

医院院长竞聘演讲稿 (通用6篇)

篇1：医院院长竞聘演讲稿

随着医疗卫生体制改革的不断深入，在县委政府的高度重视下，在上级行政主管部门的精心筹划下，县中医院院长竞争上岗的各项工作有序推进，作为一名医务工，我抱着满腔的热情，怀着对事业的执着追求的坚定信心，参加这次县中医院院长岗位的竞聘。

成败并不重要，重要的是我希望通过这竞聘提升自身素质，锻炼自身能力，从而为今后的工作打下良好的基础。我从三个方面向各位领导、专家、评委来阐述我的竞聘理由。

一是自我推介，二是工作思路及措施，三是对竞聘结果的认识。

一、首先自我推介。

本人叫，现年37岁，大专学历。1994年毕业于大理卫生学校（后通过函授获得大专文凭），所学专业为疾病预防控制，同年参加工作，工龄16年。20××年至今担任县疾控中心副主任。20××年取得主管医生职称。进入疾控中心领导班子以来，在配合好主要领导抓好疾控中心工作的过程中，识大体，顾大局。本人找准位置，甘当配角，从不喧宾夺主，做到既积极主动又不越权越位，搞好领导班子的团结。工作中虚心向主要领导学习，向广大干部职工学习，同时得到了市疾控中心领导，县卫生局领导及同仁的大力帮助，使自身的工作能力，业务能力，领导能力有了较大提高。我热爱医务工作，对医务工作充满激情。我自信自己不论是从组织协调能力还是从专业素质方面都已基本具备了主持县中医院全面工作的条件。所以我倍加珍惜这次难得的机遇来挑战自我，完善自我。尽管前段时间一直在细些村委会下乡，很苦很累。但我一直在为参加这次竞聘准备着，思考着。

二、领导、组织、开展县中医院工作的思路及措施。

工作思路是：在总结吸收前中医院工作成功经验的基础上，院领导身体力行，做出表率，带领引导全院干部职工深化爱院意识，形成团结向上的医风；坚持中医为主，中西医有机结合，整合县域内的中草药资源，形成以中医院为主体，个体行医者为补充的中医院工作新格局；经过长期不懈努力实现医术精良，医德高尚，关爱病人，乐于奉献，服务周到，群众满意的县中医院工作新形象。

具体措施是：

（一）统一思想，形成共识。

通过与医院干部职工的交流、交心、谈心，对县民族中医院的院情进行深入分析，进一步明确、完善县民族中医院在贯彻执行党和国家卫生、中医药工作方针政策、法律、

法规中的具体任务，把任务化解到相应科室，使全院干部职工真正做到统一思想，统一认识，统一行动。

(二) 在行政的硬管理上求突破，实现领导决策的实现渠道的畅通，从而获得最大化的行政管理效能。

在行政的硬管理方面，着重抓好以下几点：

一是讲民主，讲团结。因为团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出生产力。和班子成员讲民主，讲团结，做到不搞一言谈；和其他干部职工讲民主，讲团结，做到多倾听职工声音，建立激励机制，鼓励全院干部职工为开展好工作提出合理化建议。同时主动接受群众监督、批评，做到廉洁从政。

二是动员和发动全院干部职工在完善中医院各项规章制度，特别是奖惩制度，学习制度上下功夫。不但要让各项规章制度上墙，更要让它们实实在在地化作全院干部职工的自觉行动。从而形成向心力、凝聚力、战斗力，以此来推动中医院的各项工作。

三是加强与上级行政主管部门和业务部门的沟通，同时充分利用好社会资源，努力改善全院干部职工福利待遇和工作条件。

四是做到重视人才与培养人才相结合，把引进和培养专业技术人才作为一项重要工作常抓不懈，力求突破，务求实效。

(三) 在行政的软管理即情感管理方面求突破，从而放大行政管理效，能推动全院各项工作的健康向前发展。

在行政的软管理方面，主要抓好以下三点：

一是定期和相关科室负责人交心谈心，发现问题，找准问题，分析问题，解决问题。

二是放下架子，俯下身去，努力做一个平易近人，全院干部职工真正从心里能接受的领导形象。

三是时时把职工的冷暖放在心上，把“敲职工门，见职工人”作为自己工作和生活的座右铭，努力做好。

三、对竞聘结果的认识和态度

重在参与是我对自己这次参加中医院院长岗位竞聘的定位。因为我认为，参与能提高人，参与能锻炼人，参与能鼓舞人。只要有一丝希望，我也要付出最大的努力。

最后，我请求组织能给我锻炼和实践的机会。如果这样，我一定不负众望，

加强学习，向其他院领导学习，向其他干部职工学习，向专家请教，向书本学习，努力做一名合格的中医院院长，为繁荣、发展民族自治地方的中医事业作出自己应有的贡献。

篇2：医院院长竞聘演讲稿

各位领导、各位同仁：

大家好!非常感谢各位领导给我机会，给我勇气，让我站在这个竞聘区医院院长的讲台上。

我叫XX,现年XX岁，现任XX。之所以参加竞聘区医院院长职位，我觉得自己具有以下三个方面的优势:

一是我熟悉并深深地热爱医疗卫生事业。我于年毕业于学校专业，毕业后一直从事临

二是我具有较强的专业工作能力和一定的医疗行政管理工作经验。我曾经在一线临床科室工作过，取得过成果。年晋升中级职称。曾经做过医疗行政管理。

三是我有强烈的事业心、勇挑重担的使命感和做好工作的信心。我们加区人民医院是本区域内承担医疗服务的综合性医院，也是大兴安岭地区医疗保险局指定的城镇医疗保险定点医院。医院面对辖区内的机关、企业、事业单位，社区居民以及周边地区群众开展各项医疗救治工作，同时还承担着全区征兵、升学体检及伤残鉴定等政府职能。在区域医疗机构设置中，区医院的重要地位和作用不言而喻。要建设好这样一所医院，必须选择一名好院长，一名好的带头人。我自信，自己能够挑起这副重担，只要紧紧依靠区卫生局、区医保局，紧紧依靠医院全体医护人员和每一位职工，上下同心，拼搏努力，区医院的建设一定能够搞好。

如果领导和职工群众信任我，选择我做区医院的院长，我将竭尽全力，为抓好医院建设而呕心沥血，工作中我将做到以下几点：

1、要把医院的发展摆在最重要的位置。医院整体南迁、新的医院综合楼落成、传染病救治和急诊急救功能的增加，使医院面临着极其宝贵的发展机遇。我们必须紧紧抓住这一难得的机遇，精心谋划好各项工作，尽快使医院的医疗服务等各项工作全面跨上新的台阶。要根据我区及周边地区门诊和住院患者量的实际情况，合理规划和设置医技科室及住院床位，搞好新设的传染病诊治和急诊急救;精干设置管理科室及后勤部门，全方位地、全心全意地为一线医技科室搞好服务;要充分利用好韩国政府贷款和区政府所给予的政策支持，使新购置的CT、彩超、X光等大型医疗设备加上原有的医疗设备更好地发挥作用；要内引外联，走出去，请进来，巩固和发展与北京、哈尔滨、齐齐哈尔等地的重点医院和医学院校的联系及合作，同时加强与社区和周边地区医疗服务机构的联系，扩大患者源，提高本地收治、救治水平；

2、要把人才培养放在突出位置。事业发展与否关键在人。我们要采取各种有

力措施，加强、加快对人才的使用培养。要抓好班子，带好队伍，合理分工，精诚团结，充分发挥每个班子成员和中层干部的作用；要重视现有专家和专业技术骨干，激发他们的热情，调动他们的积极性，挖掘他们的潜力，发挥他们的传帮带作用；要加强院内科室间的技术协作和学术交流，形成浓厚的学习钻研空气，定期组织学术报告会、交流研讨会，鼓励岗位练兵，自学成才；要创造条件有计划、有目的地选送人员出去进修学习，培养深造；要研究制定合理的激励机制和措施，改革收入分配制度，向关键岗位、重点部位和突出贡献倾斜，体现优劳优酬，贡献大收入多，对有突出贡献的专业人才给予重奖。

3、要把人民群众利益和医院形象放在核心位置。医院的工作对象是广大患者，是人民群众。患者群众的评价直接反映医院的形象，极大地关系着医院的发展。因此医院的一切工作都要围绕方便患者，有利群众去做。要教育引导全体医护人员树立为患者和群众服务的意识，感情上贴近，技术上求精，治疗和护理上尽心尽责；要制定和执行各种切实可行的便民措施，最大限度地为患者及其陪护亲友提供便利；要认真执行药品招标投标制度，坚决杜绝假药进院，降低药品价格，让利于患者群众；要认真对待和处理患者的设诉，满足患者及其家属的合理要求，减少医患纠纷，维护医院形象。

各位领导、各位同仁，如果我能够荣幸地被选择做区医院院长，我将不负众望，坚决履行我的承诺；如果没有被选中，我也不会怨天尤人，我会找出自己的差距，继续做好目前岗位的工作，同时我也将继续关注、关心区医院的建设。借此机会，我衷心地祝愿加格达奇区医院通过这次公开竞聘选拔院长能够给医院带来新的更大的发展！

篇3：医院院长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！（鞠躬）

首先，非常感谢组织和各位领导给予了我这次竞聘演讲的机会。（平视评委，面带微笑，显示自信）我叫xxx，现年37岁，大学学历，中共党员，主治医师。1998年7月毕业于医学院临床医学系，1999年6月参加工作，2002年3月担任内科主任，2006年4月至今担任xxx卫生院副院长。今天参加xxx卫生院院长的公开竞聘，我认为自己具备以下优势：

一是在管理上，我具有了良好的管理水平。首先，我具有较强的事业心和责任感，我生于xx，长于xx，与乡亲们有着深厚的感情，多年来认真的工作态度、良好的医德医风和较高的医疗水平，赢得了领导、职工及广大群众的一致好评。深感患者的需求，我多次放弃了去上级医院工作的机会，心甘情愿的把自己的青春和汗水献给父老乡亲，能为家乡的百姓服务我会更加不遗余力。其次，十多年来，我一直积极参与xx卫生院的业务及管理工作，尤其是担任副院长以来，更全面更深刻地认识到了卫生院所面临的机遇和挑战，意识到只有立足实际，才能取得更好的管理成效；只有针对现存问题来完善管理制度，才能不断提高管理水平；只有自我加压，严格要求，才能当好一名合格的单位负责人。二是在业务上，具有较强的能力。在多年的临床实践中，我积累了丰富的临床经验，能够更好地指导业务工作的开展。工作以来我所在的科室，

从未发生过医疗事故和医患纠纷，树立了良好的社会形象，为xxx卫生院作出了积极的贡献，在群众当中有较高的信誉度和知名度。工作中的不懈努力，使我荣获了许多的荣誉：多次被评为全县卫生系统先进个人、药品不良反应检测先进个人、新长征突击手、一星级服务明星等称号，并协助卫生院院长一起使院内工作荣获了诸多荣誉，一系列荣誉的取得是组织对我工作和能力的肯定，也是对我下步带动卫生院发展壮大良好动力和保证。

三是在自身上，全面提高了综合素质。我深知，只有不断提高自身素质，才能应对当前日益发展的形势，才能做好本职工作。常学习、勤看书已经成为了我的生活习惯。通过不断的业务知识学习，我已完成了本科的继续教育，并于2000年、2003年分别在xx县人民医院和济宁市第一人民医院进修学习，并多次参加县市级的业务学习讲座和医院管理培训班，开阔了视野，提高了自己的管理水平和业务能力。平时还能紧跟时代，及时掌握党的方针政策，在公共卫生、预防保健、新农合等工作上认识深刻，取得了较好的成绩。

各位领导、各位评委，百尺竿头，更进一步，组织教育培养了我勇于进取，不怕困难，开拓创新的信心和决心。如果我有幸被聘为xxx卫生院院长，我将以“树形象、创业绩、促和谐、求发展”要求自己，以打造“环境美、服务好、骨干精、业务强、发展快”新型和谐卫生院为目标，努力做好以下几个方面工作：

一是紧抓卫生改革的时机，搞好卫生院建设。积极配合卫生局，搞好卫生院基础建设及医疗设备的高效应用，为广大患者提供更好的就医环境和优质的医疗服务。

二是狠抓制度落实，开创xx卫生院新局面。我认为，乡镇卫生院自大部分工资由财政支付以来，各单位财务压力减轻的同时，对各项规章制度的落实和执行都有不同程度的放松，导致了部分职工工作热情和积极性的下降，给管理带来了很大的困难，因此要结合卫生局制定绩效考核方案，大力落实各种制度的实施，实行在制度面前人人平等，落实制度不走过场，奖罚分明，最大限度的提高职工的工作自觉性和积极性。

三是加强政治学习及业务培训，提高职工素质。制定固定的政治及业务学习时间，采取集中学习和个人自学方式，要求职工对政策心中有数，对业务精益求精，内强素质，外树形象，提高xxx卫生院在群众心目中的信誉度。

四是以身作则，率先垂范。以自己带头执行院内各项规章制度来教育带动职工，不搞特殊化，不把自己看的比职工高一等，首先做好一名优秀的职工，才能做一名称职的卫生院院长。

五是建立长效的社会监督机制。定期实行社会满意度调查和职工意见征求工作，及时发现工作中存在的问题，尽早改正和完善，更好地为群众服务。同时，改善条件，提高职工的福利和待遇，“安居才能乐业”，着力对xxx卫生院职工的饮水不卫生和住宿老化等问题将进行改善，不断为职工创造良好的工作环境和生活环境，让他们工作的顺心，生活得安心。

恳请各位领导给我这一次施展才华的机会，让我和全体职工一起共创xxx卫生

院的美好未来。

谢谢大家！

篇4：医院院长竞聘演讲稿

各位领导、各位同仁：

大家下午好！

我是来自护理部的主任X，加入医院这个温暖的大家庭已经X个年头了，今天站在这里，我一方面感到非常荣幸，另一方面感到无限感慨，因为我人生最美好的青春年华都是在这所医院里度过的。正是出于对医院深厚的感情和对自己能力的自信，今天，我勇敢地走上竞聘演讲台，积极参与医院院长竞聘。

首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。是你们的关爱和帮助，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今天；是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在砺炼中更加理性与成熟。

下面，我向大家简要介绍一下我的个人情况，让大家对我有一个更加全面的认识和了解。

我今年X岁，党员，主管护理师，现任护理部主任。我于19X年6月区卫校护理专业毕业，同年参加工作。工作以来，先后担任过很多职务，19X年4月至19X年担任外科护士长；1990年4月至2021年任急诊科护士长；20X年4月任护理部副主任；20X年4月至今任护理部主任。工作中，我深知，一份耕耘，一份收获。所以，我总是勤勤恳恳，有一份力出一份力，我曾在1995年获区优秀护士、1996年获广州市优秀护士、1999年评为镇巾帼献才献贡标兵、2021年评为优秀共产党员、连续多年评为医院年终考评优秀。另外，我还曾任医院团支部书记、镇团委委员等职务。

今天之所以走到讲台上参加竞聘，除了我对自己能力的自信外，还有以下几点优势：

一是我科班出身，具有扎实的专业知识。我是卫生学校护理专业毕业，?年的学习，使我掌握了扎实的护理知识。另外，我还在中央广播电视大学进修过护理专业，使我的专业知识进一步提高。工作20多年，我也总是不忘提高自己。业余时间，我先后自学了很多专业课程。在护理、X、X技术上，我也总是谦虚好学，不懂就问。多年的实践，使我把掌握专业知识应用到实际工作中来，积累了丰富的实践经验，这为我下步工作打下了坚实的基础。

二是热爱医疗事业，具有娴熟的工作经验。参加工作以来，我先后从事很多工作，对医院的诸多业务都有了较为深入的了解。22年来，不同的工作性质锻炼了我不同的能力，积累了丰富的的工作经验。应该说，这些年来，我对医院的情况了如指掌，不管是在外科、急诊

科、还是在护理部，我总是努力工作，不断提高自己。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。与此同时，这些年来的实践锻炼，也我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在医疗护理能力、工作实践经验，医疗行业的认识等方面有了全方位的提高，使自己的脚步更加坚实。

三是我具有较强的组织管理能力。经过不断的学习和锻炼，我的组织协调能
力、领导部署能力等都有了很大提高，在员工面前具有一定的号召力和亲和力，。尤其是担任外科、急诊科、护理部担任主任期间，曾多次参加区卫生局组织年终医疗工作检查工作，所有这些，更加锻炼了我较强的组织管理能力，这为我做好以后的工作打下了基础。

四是树立了强烈的工作责任感和具备了勇于创新的精神。我出生于一个普通家庭，深深懂得宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点。

各位领导，各位评委，医院副院长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。副院长是院长的助手，他必须协助院长不折不扣的贯彻执行医院的经营方针、经营战略，落实医院的经营理念，协助医院做好医院的管理工作，适时制定和调整推动方案和激励措施，并督促落实，保证我院的医疗水平良性发展；管理和调动现有员工的积极性和主动性；在下属协助下，抓好分管部门的人员管理，甄选、培训、激励、指导员工达到目标；同时还要搞好与当地的关系，为自身的业务发展营造一个宽松的环境。

如果我有幸竞聘成功，我将把新的岗位当成干事创业的大舞台，竭尽个人的能力和水平，不遗余力地去追求事业成功与人生价值的最佳结合点。我将做到：

第一、真诚讲团结，协助院长做好医院的各项工作。

多年的工作经历和经验教训告诉我，同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好配角，胸怀全局，服从院长的安排，积极做好所分管的工作。在工作中多向院长请示工作，做到管理科学性和艺术性。要敢于指挥，善于创新，敢于承担责任。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。团结他们一道献身医疗事业。

第二、加强强医疗队伍建设。

人力资源是一个团体发展的不竭动力和力量源泉。同样，医院的发展，也需要一支业务精良、素质过硬的团队。所以，建立一支来者能战，战者能胜的团队至关重要。首先，我将协助院长建立一支具有团结协作精神和清正廉洁的作风的强有力的领导班子；其次，我要实施人才培养战略，为医院培养出优秀的学科带头人，为今后医院的发展打下坚实的基础。另外，为使医院全面可持续发展，我将协助院长进一步推进和深化两院与分院的合并工作，实施统一

管理，优势互补，加强对两院职工的思想教育工作，提高两院的凝聚力、战斗力。

第三、全力以赴协助院长抓好经营工作。

如今，市场竞争日显激烈。为此我将积极营造一个良好的医疗服务氛围，争取引进先进的医疗设备，提供良好的就医环境。积极改造医院病房设备，改善病人住院环境，使我院的医疗水平再上一个新台阶。此外，我还将积极拓宽医疗服务渠道，以服务要优、疗效要好、价格要低的服务宗旨，争取让每一位病人以合理的费用享受到最优质的服务。从而赢得病人、赢得市场、赢得社会效益和经济效益的双丰收。

第四、抓自身素质，在严于律己、率先垂范上突破。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高政治和业务能力，增强自身综合素质。在为医疗护理事业的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，做到做人讲品德，工作讲医德，将自己的青春和年华无私的奉献给我所热爱的医疗事业。

尊敬的各位领导、各位评委，如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；让医院副院长这个职业因为我们的存在而更加神圣，让这个世界因为我们默默无闻的奉献，鲜花更加艳丽，掌声更加响亮，家庭更加幸福，事业更加辉煌！

谢谢大家！

篇5：医院院长竞聘演讲稿

各位评委：

大家好！

我竞聘的岗位是XX县中医院院长一职。我有信心、有能力做好中医院院长的工作，我能做、会做、敢做、肯做，希望能得到各位评委的鼓励和支持。首先，请允许我简单介绍一下我自己。我今年45岁，1988年参加工作，临床医学专业毕业，大学本科学历，副高级职称，中共党员。现任XX县卫生局纪委委员、XX县第二人民医院党支部书记。

我竞聘演讲的内容主要有以下两个方面：

一、我竞聘中医院院长的理由和条件

一是我有多岗位锻炼的经历。

在各级卫生行政部门的指导下，在局党委的领导下，在组织的培养下，在同志们的支持下，使我不断成长和成熟。1995年10月，任XX县百江中心卫生院副院长；1996年3月，任XX县百江中心卫生院书记兼院长；20xx年12月，任XX县新型农村合作医疗管理办公室主任；20

xx年4月，任XX县卫生局人事科科长；20xx年1月，任XX县卫生局卫生监督所书记兼所长；20xx年12月起，任XX县卫生局纪委委员、XX县第二人民医院党支部书记。

二是我在不同岗位创造了佳绩。

我二十二年如一日，在普通的岗位上兢兢业业、脚踏实地，在平凡的管理岗位上创造了一次又一次的佳绩。1996年起，在百江中心卫生院先后创建了“文明单位”、“爱婴医院”；20xx年起，圆满完成新型农村合作医疗试点工作，接受了XX市卫生局、XX县卫生局、椒江市卫生局、XX市卫生局、XX市卫生局等单位的学习考察；20xx年，经不断努力和争取，使卫生局机关党支部创建了规范化党支部；20xx年，卫生局卫生监督所年终考评获得卫生系统唯一一家优秀单位，同时创建了XX县“基层满意站所”；20xx年，XX县第二人民医院党支部首次被XX县委授予“优秀基层党组织”。

三是我热爱医院管理并充满激情。

自1988年9月参加工作以来的22年中，从事医疗和卫生的管理工作14年，我热爱医疗和卫生管理并充满激情，在医疗和卫生管理中积累了较为丰富的经验。一分耕耘一分收获，我也取得了许多荣誉。曾获得XX县第一届“青年英才”、县级及局级党员积极分子、先进工作者等多项荣誉称号，20xx年7月1日被县卫生局党委授予优秀共产党员。已有近二十篇独立或合作、管理或专业论著在《重庆医学》、《中国卫生经济》、《中国农村卫生事业管理》、《中国初级卫生保健》、《卫生经济研究》、《山东中医杂志》等杂志上发表；多篇调研文章获得县直机关党工委、县委宣传部、县委组织部等部门表彰奖励。

四是我有良好的做人品质、个人修养和工作作风。

以“让身边的人因我的存在而感到幸福”为目标，用爱心沟通职工、用真情感动职工、用言语引导职工、用行为带动职工。在管理中以身作则并充分发挥人的主观能动作用、突出群体优势、弘扬团队精神。不阿谀奉承，不溜须拍马，不弄虚作假，胸怀坦荡。我尊敬领导，团结同事，办事果断，干净利落，脚踏实地。无论服务在基层、工作在机关，始终忠于党，忠于党的医疗卫生事业，永葆共产党员的先进性，走在创先争优的前列，争做我们共产党员的优秀代表。良好的做人品质、个人修养和工作作风得到领导和同事的赞誉和肯定。

二、我竞聘上岗后的认识和设想

如果各位评委给我这个机会，让我竞聘成功，我会抓住这个机会、珍惜这个机会、充分把握这个机会。我的设想：

一是发扬中医文化，铸造医院灵魂。

首先是中医院悠久的办院历史积淀了厚重的文化底蕴，提供了巨大的发展潜力；其次是历任院领导为中医院的发展奠定了坚实的基础；再次是中医院有一支医德高尚、业务过硬、乐于奉献的职工队伍。我能进一步发扬中医院这种特有文化，铸造医院灵魂，使之成为中

医院发展的内在动力。

二是立足中医特色，兼顾西医发展。

桐庐中医院有较好的区位优势和社会各界的普遍关心与关注。要立足于中医特色，发展中医药优势，发展专科专病，以实施名院协作工程为平台，以内科为基础，以骨伤科为龙头，以中西医结合为主导，使特色专科逐渐形成规模，以特色求生存。打造名医品牌，发挥名医效应，提高中医院整体服务能力，使中医院得到稳步发展。

三是借机医院扩建，提升服务功能。

在县委县政府的高度重视和支持下，中医院总占地面积为21.87亩、总建筑面积为54478平方米、预计总投资约19782万元的扩建工程设计方案已于20xx年5月6日县长议事会通过并组织实施。要以中医院扩建为契机，认真做好十二五规划，全面提升中医院服务功能，巩固二级甲等中医院标准。

四是加强内部管理，构建和谐医院。

以公立医院医疗体制改革为契机，加强内部管理，构建和谐医院。重点是三个“抓好”：抓好制度建设，进一步健全制度并严格执行，提高行政执行力水平。抓好队伍建设，进一步培育人才，提高预防、医疗、保健整体服务能力。抓好行风建设，进一步加强医德医风教育、行风教育、岗位廉政教育，全力打造廉洁医院，为医院健康发展保驾护航。

我的演讲结束，请大家支持我，给我再次施展才华、发挥能力和作用的机会，谢谢各位评委！

篇6：医院院长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我叫***，现任——职务。美国政治家富兰克林曾说过：“要推动你的事业，而不是让事业推动你！”今天我勇敢地走上这属于强者的演讲台，参加我行中层干部的竞聘，就是因为我自信有能力推动这份事业。感谢院党委和同志们给我这样一次竞聘演说的机会。今天我能站在台上竞聘演说，不管是否上岗，首先是用自己的实际行动来支持医院人事制度的改革，其次才是岗位的竞争。

我要竞争的岗位是：人民医院院长。

我叫xxx，**岁，中共党员，主任医师，出身军人家庭，1978年9月毕业于上海第二医科大学，19**年因组建肿瘤科调入xx市第一人民医院。

我长期在外科临床第一线工作，来院12年，取得了一定的成绩。19**年在xx

首届医学科技大会上获得《重点专科建设奖》，自19**年至年获省科技进步奖1项，市科技进步一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项。在国家和省级医学杂志上发表论文**篇，其中一篇被美国柯尔比科学文化信息中心医学部学术委员会评为“优秀论文”，被美国国立图书馆和北京图书馆收藏，并进入国际互连网络。率先引进新技术及填补市卫生系统空白17项。曾先后五次获xx市政府

“立功奖励”；荣获xx市卫生系统“四贵精神”奖，“xx市优秀专家”奖，“xx市优秀青年骨干人才奖”，享受政府特殊津贴，并获“湖南省科技专家”称号，连续五年被选为“湖南省跨世纪学科带头人”，年5月作为卫生系统唯一代表获“首届xx市科技兴市突出贡献奖”。

现任湖南省抗癌协会常务理事、湖南省头颈外科学会副主任委员、xx市抗癌协会秘书长、xx市医学会理事兼外科学会副主任委员、xx市外科临床研究中心副主任委员兼肿瘤学组组长、xx市科技成果鉴定委员会副主任委员、南华大学兼职教授、xx市一医院大肿瘤科主任。在此期间，曾多次组织和举办xx市大型学术活动，开展科研大协作，负责全市肿瘤的防治和监测及市内各医院肿瘤疑难病会诊并协助手术，为地区性肿瘤防治做出了较大贡献。

- 1、有较强的思想政治素质。
- 2、担任省、市学术团体重要职务，在省、市具有一定的知名度和影响力。
- 3、多次成功地举办大型学术活动，具有较强的组织能力和社交能力。
- 4、具有多年的中层干部管理经验，有较强的综合管理能力。
- 5、具有较强的科研、教学能力。
- 6、为人正直，作风正派，不谋私利，具有强烈的事业心和高度的工作责任感

。在近年来的医疗市场竞争中我院在XX院长的带领下，厉精图治，带领全体职工建设医院，使医院建设达到了一定的规模，做出了有目共睹的成绩，整个医院的建设和医疗技术达到了一定的水平，成为了南华大学附属医院，是xx市的一所水平较高的综合医院。

1、重视人才，坚持科技兴院

激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门。人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的方法，公开考核选拔拔尖人才，建立xx市一医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为我院建设尽职尽责，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的爱院观念。

2、重点发展一个医院没有自己的特色专科，就没有竞争力。当今，医学已越分越细，谁拥有专业人才、技术及高精尖设备，谁就拥有占领医疗市场的优势。例如，我院神经内科、心血管内科、传染科、甲亢专科、肝胆外科、肿瘤科等均具有发展潜能，因此，发展重点专科可给我院带来新的经济增长点，并带动相关专业共同发展。

3、加强医院管理

医疗：医疗质量是医院生存和发展的基础。制定制度，狠抓落实，搞好环节质量，切实增强医师的责任心，提高业务水平，奖罚分明应始终贯穿于质量控制的全过程，要做到有制度可依，有制度必依，执行制度必严，违反制度必究。

护理：护理工作是医疗工作中的一个重要环节。推广整体护理，规范操作规程，加强病房巡视，责任到人。改进服务态度，逐步向宾馆礼仪式服务转变。

后勤：逐步向后勤服务社会化过渡，一切为临床一线服务，保证送饭、供水、下收、下送、下修，使医护人员集中精力为病员服务。

进一步完善实行“一日清单制”：实行联网，规范医院医疗收费行为，融洽医患关系，降低纠纷发生率，提高患者对医院的信任度。

急诊科是我院对外服务的一个重要窗口，需进一步完善急诊科的服务设施及抢救设备，加强“120”的快速服务功能。

建立导医咨询服务台：内配电话微机，免费供应开水，为探视者查询和开展导医咨询业务。

医技科室：逐步进行“目标管理”。

职能科室：有职有责有权，充分发挥其聪明才干。

医疗设备：在现有的基础上添置必需的设备，如呼吸机、

起搏器、放疗设备、肺功能测定仪及手术室的器械设备等，尽早逐步配置完善icu、ccu病房建设，提高抢救、监测及诊治能力。

改造手术室、供应室、食堂，解决门诊大楼内诊室设置及调配问题。

建立良好的周边关系，扩大病人来源。

关心全体职工及离退休职工的生活，提高福利待遇，尽可能解决职工子女就业问题。加强医院的安全保卫工作，确保工作的生命财产安全，解决群众的后顾之忧。

综上所述，全院职工应该一切以病人为中心，提高两个效益，建设好医院，

管理好医院，努力营造出一个人人有责任、有约束、有竞争、有活力、有效益及有个人心情舒畅的新局面。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人，为人正派是我为人态度！勤奋务实，开拓创新是我的工作态度！如果组织上能委以我重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使院工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。请大家，相信我，考验我，支持我！

谢谢大家！