

工作失职检讨书 (通用6篇)

篇1：工作失职检讨书

我写这篇失职检讨书是因为我在工作中犯下了严重的错误，对公司的利益和声誉造成了损害。我深感愧疚，希望通过这篇检讨书向公司表达我对我的失职行为的懊悔和歉意，并承诺会深刻反思并改正这样的错误。

错误描述

我在过去的一段时间里，因为自私和粗心大意，导致了一系列的错误行为和疏忽，对公司的利益和声誉造成了严重损失。以下是我所犯错误的具体描述：

未及时回复客户邮件：我没有按时回复客户的邮件，导致客户对公司的服务产生了质疑，甚至有的客户选择了撤回合作。这种疏忽和不负责任的态度使公司的形象受到了严重的损害。

粗心导致数据遗失：我在处理数据时，由于粗心大意，没有及时备份重要数据，导致数据的丢失。这给公司的工作带来了不必要的麻烦和损失，同时也严重影响了我们团队的工作效率和合作关系。

未能及时完成工作任务：由于我没有合理安排时间和资源，没有严格按照任务计划的要求完成工作，导致任务的延误和错失。这不仅给项目带来了额外的风险，也给团队带来了极大的压力和困扰。

影响

我的失职行为给公司带来的影响是严重而持久的。以下是我认为自己失职行为带来的主要影响：

业务损失：由于我的不责任和疏忽大意，公司失去了一部分客户和业务，导致了巨额的经济损失，同时对公司在市场中的声誉造成了伤害。

团队合作破裂：我的失职行为也对团队的合作关系带来了负面的影响。我没有严格遵守工作计划和时间安排，给其他团队成员带来了额外的工作负担，破坏了大家的团队合作积极性。

个人形象受损：我的失职行为也对我的个人形象带来了严重的损害。我对工作的不责任和粗心大意的态度使得同事对我的能力和专业素养产生了怀疑，这对于我个人的职业发展带来了极大的阻碍。

反思和改正

我对我的失职行为深感懊悔和自责，我明白自己的错误给公司带来了巨大的损失，也给团队和同事们带来了困扰和不安。在写这篇检讨书的过程中，我对自己的失职行为进行了深刻的反思，并认识到了以下问题：

责任意识不足：我认识到自己在工作中没有充分的责任心和工作意识。我应该明确自己的工作职责，时刻保持对工作的高度敬业和专注。

细心和保密意识的重要性：我深刻体会到对工作中的细节粗心大意的代价是巨大的。我应该时刻保持细心和专注，严谨处理每一个细节，确保数据和信息的安全和准确。

及时沟通和有效管理的重要性：我明白及时沟通和合理的时间和资源管理是工作顺利进行的关键。我应该学会在工作中主动和他人沟通，并合理安排时间和资源，确保任务按时完成。

为了改正我的失职行为，我决心采取以下措施：

加强自我管理：我将设定明确的工作目标和计划，合理安排时间和资源，确保任务按时有效地完成。我将时刻关注工作细节，保持高度的责任心和工作意识。

增强沟通能力：我将积极主动地与同事和团队成员进行有效的沟通，及时进行工作进展的汇报和讨论，确保团队合作顺畅，并避免因沟通不畅造成的问题和误解。

学习专业知识和技能：我将持续学习和提升专业知识和技能，提高自己在工作中的业务水平和专业素养。我将积极参加培训和学习机会，不断完善自己的工作能力。

结论

我深刻认识到自己在工作中的失职行为对公司造成的损害和困扰。通过这篇检讨书，我向公司表示深深的懊悔和歉意，并且郑重承诺将对自己的失职行为进行深刻的反思和改正。我会加强自我管理，增强沟通能力，提升专业知识和技能，以便更好地为公司和团队做出贡献。希望公司能够给我一个重新证明自己的机会，我将努力改过自新，避免再次犯同样的错误。

篇2：工作失职检讨书

尊敬的单位领导：

现在我怀着深刻内疚、自责的心情向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一劣销售经理管理责任的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，因为我没有把关好客户身份，让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事

们为此揪心、困扰。

经过彻夜反省，我了错误归根结底在于：1,我没有严格遵守工作规章办事，可以说我在一左程度上忽视了酒吧经营规则。2,我没有保持一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸心理，对销售部门员工没有加强管理，特别是没有注意审核好客户身份。3,我缺乏必要的问题预判力，之前居然没有察觉这群未成年人可能给酒吧带来的负面影响，这在一左程度上也说明我的工作素养是不足的。

面对错误，现如今我感到非常内疚、懊悔、自责。错误发生以来的这几天以来，我都一直为这个事情困扰、自责。我感到自身非常对不起老总，对不起同事，也对不起我自己。可是，我非常明白仅仅在这里做出检讨，道歉、是不能够根本解决问题的。问题的根本解决还在于我必须在充分认识错误的基础上，采取切实的改正措施与方法，从根本上改正错误，避免今后错误的发生。

为此，我向您做出郑重保证：今日起，我必将以高度工作责任感对待工作，勤勉、认真、细致地从事本职工作，确保今后每一名到酒吧消费的顾客经过我的细致审核，并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的经验教训，逐渐加强我的工作素养，为卡巴那的发展贡献力量，不辜负领导对我的关怀与厚待。

现在，我真的深深地知道错了，希望领导能够给我一次改过自新的机会。

检讨人：XXX

20xx年X月XX日

篇3：工作失职检讨书

单位尊敬的各位领导：

您好，我怀着巨大的内疚和遗憾的是，您提交给本失职检讨书的情绪。在电信机房对我的工作，正因我自己的疏忽，工作场所的管理，我一向无法完成该项目的所有细肖的过程,让现场施工人员将Odf位苴机架安装错误。

首先上的错误，我要深刻检讨，这是我最大的工作疏忽，失职。我此刻已经是一个电信机房经理，生活在这个岗位，我就应有自己的立场的意识深处一个电信机房的作用就应是电信机房的管理员做所有的建设工作的全而监督是精心指导每个建筑工人的具体工作，要认真分析每一步。放松一下，正因可能会导致严重的问题，但如果有问题，将是该公司，群众造成严重损害。

正因我自己的疏忽，而不是在电信机房的管理，监督工人Odf机架安装。然而，电缆已经安装，Odf机架上需要務动位置误差，因此，势必浪费的一个回报，造成公司的损失。这个错误，我表示深切的悲痛和自责，在这一刻，我感觉很不好，因此这个时候，我无法自拔。

问题是没有人愿意理解的现实。然而，错误是需要很大勇气的，此刻我勇敢地应对了故障，我用我所有的精力到他们下一步。要打开以上领导给我一个工作的机会这个错误，我也有必须的自我意识，我是一个新的电信机房管理，这是正因我缺乏经验造成的错误。但我不会使用为借口，请求原谅，毕竟，这是正因错误是错误，我就应应对错误。

透过这种深入的检讨，我深刻地反映我所做的错误，正因我自己的疏忽，没有全心全意的精心治疗，每一个方面的工作，铭记的重要工作，是不能容忍一点马虎，不想忽视的好办法，我的工作，克服缺点，我将发奋工作，有长远发展。

对于我目前的错误，我决龙使用以下措施予以纠正，同时也期望，领导，同事能够监视，你的显示器是我的关心和照顾的副本。

对我的工作，失职，我想奉献的工作，做他们的立场以及根据谅解管辖的施工监理和管理的每一步，在未来，的职责意识都不错。

在未来我期望在该公司的优秀研究，认真研究和良好的工作风作的同事工作，从精神层而上使我的工作伦理，对我的根本做做好今后的工作奠定了基础。

透过这种深入的检讨，请带领我的信任。我的位宜，该公司今后发奋的做一些严肃的工作，为公司的发展微薄带给自己的力量。

检讨人：XXX

20xx年x月x日]

篇4：工作失职检讨书

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在西洼拉上车一事，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对所内各项工作进行妥善安排和监督，给城管高新分局造成了严重、恶劣的影响。我可以说是犯了一个低到级，最原那么性的错误。

虽然是一件看似很细节性的问题，但是连这么根底的工作都没有做好，没有根据您的要求，把您安排给我的工作做好而深感愧疚，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，重要的是给城管高新分局造成了很大的负而影响，导致城管高新分局队伍整体形象因为细肖而蒙羞，更重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心.但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，经过深刻反思查找根源性问题，使我深刻认识到此事的严重性，同时我也从中学学习到深刻的教训。工作作风不实，工作责任心不强。我在部署工作时，要求多，具体抓落实少，以致拉上车管理工作和要求没有真正落到实处，拉上车管理工作的各项规章制度形同虚设。分局对各项工作制定了一系列的规章制度，作为大队领导没有抓好落实，平时工作松懈，思想麻痹，总认为不会有事，由于对加强对辖区内工地的管理，对于四洼路过往拉上车的管理工作缺乏重视，我对工作中存在问题和漏洞缺乏敏感性，对局部人员不按制度要求开展工作，该

谈话的不谈话，该了解的没有了解，麻痹大意，没有及时发现，及时纠正。

发生这件事后，我知道无论怎样都缺乏以弥补自己的过错。因此，我衷心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的时机，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。

请领导相信我。

此致

敬礼！

检讨人:某某

篇5：工作失职检讨书

尊敬的单位领导：

您好，我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在正熙3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上而。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一划管理者与员工之间扮演角色上而。作为一需管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大疑现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上而，我没有做到认真?监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

4、在对员工的思想教育方面。员工从酒店招聘，再到部门工作，整个在酒店工作期间，部门的思想教育对员工的思想是起着影响和决定性作用的。对于前台的员工，更应该有着强烈的职业道德和责任感，在部门思想教育有松懈的时候，员工就会犯错误，就会偏差，就会走上错误的价值观，在入职时做思想教育和引导是远远不够的，还需要在日常的工作中时时刻刻提醒和教导员工什么是正确的、什么是错误的，作为部门的管理者，正因为这点没有做好，才造成了部门员工在道德品质上犯下了错误。

5、在起好带头作用，树立良好榜样方面。作为一个部门的领头羊，自己的言行举止，直接影响到员工的工作，我作为一个部门的管理者，在平时的言行举止上，没有要求自己，过于强烈、一泄要争取输赢的性格，导致了部门员工爱争强好胜，没有以一个正确的心态去而对自己的工作和出现的问题。

6、在反省和自我反省方面。任何一个人不可能十全十美，周围的同事或者英他部门都会提出意见和建议，但是在这个时候，我往往不自我总结，总是以自己或者自己的部门为中心，听不进去别人的意见，不会从意见中吸取经验和教训，不断改善和完善本部门的工作，而是很多时候，一味认为自己的部门做了多少，得不到别人的理解，出现抱怨，就造成了员工心态的不成熟和不稳定。

7、在出现问题和错误的时候，没有认真总结，特别是在员工出现问题的时候，刻于偏袒员工，没有正视问题，而是给出现的问题找理由，找借口，造成了员工在出现问题的时候也会给自己找理由，找借口，没有去从根本上加大力度去杜绝问题，造成问题的不断发生和升级。

8、在配合其他部门共同完成工作的时候，没有以一个正确的心态去而对，老是一味抱怨付出和收获没有成正比，在这种思想发生的时候，就不能以正确的角度去看待问题，往往把问题处理得极端或者消极，在员工心理就造成了抱怨的心态出现，然后就是对工作的不用心、不重视和无所谓，造成了员工对岗位的不热爱，以致出现偏差的行为。

正因为上而的这些没有做好，导致了部门出现了管理方面重大过失，在反省的同时，我感觉愧对酒店对我的培养和信任，愧对酒店领导对我的教导，更愧对自己部门的员工，是因为我没有给予他们正确的引导，没有及时发现和纠正他们的错误，不管是给员工还是酒店都造成了不可弥补的错误。回顾过去一路走来，自己认真过、努力过、付出过、收获过也失误过，酒店的任何处罚和决左都是应该承担的面对的，我愿意接受。

作为一名正熙酒店的员工，我深刻的认识到自己存在的错误和偏差，作为一劣热爱酒店工作的人来讲，我现在仅仅能做的就是怀着感激的心情，在岗位上的每天，总结前而工作的缺点和错误，用更多的时间认真完成好自己本职工作，这样才对得起对我付出、对我信任、对我包容的酒店领导和英他的同事，用实际行动不辜负在正熙的日子。

检讨人：

时间：

篇6：工作失职检讨书

尊敬的各位领导:

由于本人的工作失误，导致出现了错误，给单位集体和工作秩序带来了一定的不良影响，我对此十分的愧疚。现在，我郑重对自己的错误行为进行深刻反思，深度挖掘犯下此次错误的原因，认真检讨自身思想、行为和作风中存在的各项问题，向组织表明改过自新、努力进步的决心，确保以后绝不会再犯类似错误，以优异成绩回报组织的信任和各位领导的关怀帮助。

(一)出现错误的原因

在承担本单位工作时，我因为疏忽大意，导致出现了错误。出现该错误的主要原因是我本人工作态度不够端正，业务素质不够优秀，责任心有待加强。虽然存在非财会专业出身、接触工作时间短等客观原因，但自己确实存在学习意识淡薄、缺乏进取精神，思想态度不够端正、责任心有待加强等问题，这才是出现此次错误的最主要原因。我深知作为财会人员，拥有过硬的业务本领和系统的专业知识十分重要，可是因为自身的懒惰，平时不注意系统学习和主动向老同志请教，导致进步较慢、工作较为吃力，现在想来十分的后悔。作为财会人员，理应高度认识到自身工作的重要性、努力恪尽职守、精益求精，工作中不能出现任何的瑕疵，可是自己以前思想觉悟不高、认识不够深刻、态度不够端正，导致工作作风不够踏实深入，以至于疏忽大意出现了此次错误，辜负了领导和同事们的信任。

(二)整改措施

犯了此次错误，不仅给单位的正常工作带来了不良影响，更辜负了领导和同志们对自己的一片苦心。我现在十分的内疚，深感自责。错误已经铸就，除了自责忏悔，更重要的应是思考如何改正错误。我会努力反省、认真、自查，深刻反思自身问题与不足，并积极思考如何努力提高、改进工作，保证不在犯下类似错误。

一是认真自省自查，深刻反省自身错误。对自己思想上作风上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。结合各位领导同志对自己的批评指正深刻自省自查，真正给自己“洗洗澡、治治病”，切实找出自己的病患所在、症结所在，努力改正克服，主动进步提高。

二是加强学习进步，不断提高业务能力。作为非财会人员出身，自己能力不足、知识不够，要想做好本职工作，必须努力加强学习提高，不断充电加餐。一方面要努力钻研专业知识，主动加强系统学习，通过自主学习提高自身业务能力;另一方面要向老同志虚心学习，多问多学多看，主动向领导咨询、向老同志请教，加强沟通交流，找准自身位路、尽快融入角色。

三是端正工作态度，虚心接受批评指正。要不断的提高思想认知，端正工作态度，该进工作作风，切实改掉懒惰?散漫等坏毛病，克服不够专心、马虎大意等缺点。并在工作中认真开展批评和自我批评，主动接受各位领导和同志们的监督指导，正确认识善意的批评指正，努力培养爱岗敬业?尽忠职守的正确观念。

此致

敬礼

检讨人:

X年X月X日