

创建无烟单位工作总结范文 (合集6篇)

篇1 : 创建无烟单位工作总结范文

我校一贯重视无烟环境的营造。本学期,学校就将创建“无烟学校”列入学校工作方案,作为“双创一稳固”工作的重要内容开展工作,尤其是区爱卫办《关于在全区开展创立无烟单位活动的通知》〔遵汇爱卫字[20XX]2号〕、关于评选汇川区“无烟单位”的通知〔遵汇爱卫字[20XX]4号文件〕两个文件对学校创立工作给予了全面指导,现将创立情况摘要总结如下:

一、建立健全机构,制定方案,确定专人负责

学校成立控烟领导小组,正副校长任正副组长,其他校委会成员为组员。领导小组制订控烟方案和实施方案,安排专人负责控烟工作,职责明确,统筹协调指挥。明确了控烟监督员和巡视员,指派了工作任务。在经费上予以倾斜。要求校长示范,拒绝吸烟;要求控烟领导小组有曾吸烟史的成员,带头控烟,直至完全戒烟。

二、建章立制,依法控烟,奖惩清楚

学校加大控烟制度建设和考核力度,从以往单纯口头提示、会议要求转变到制度约束,相继颁行《遵义市湘江小学控烟监督管理制度、遵义市湘江小学控烟奖惩考评制度、遵义市湘江小学控烟考评奖惩标准、遵义市湘江小学控烟劝导制度》等多个专门制度,对控烟不力的教职工与奖励性绩效工资挂钩,直至师德一票否决。

对控烟积极且彻底戒烟无反吸的教职工作出恰当精神鼓励的规定。

三、营造环境,宣传教育,增强控烟意识

学校重视营造控烟环境,在校园醒目处、必经通道设置禁烟标识和温馨提示,张贴禁烟宣传栏,禁止在各型办公室摆放烟灰缸或替代品。我校坚持不开设小卖部,无出售任何商品的行为。通过发动会、政治学习、升旗仪式、主题班会、播送站、宣传栏、小手拉大手、校园网站、家长学校、宣传资料等多种形式,向师生及家长宣传吸烟有害健康等知识,使全校师生进一步认识到吸烟的危害和控烟的意义,师生控烟意识得到增强。

四、全员培训,掌握控烟技巧,提高知晓率!

遵汇爱卫字[20XX]2号、遵汇爱卫字[20XX]4号两个文件下发后,我校连续组织了3次控烟工作专题培训。

一是有重点地向全校教职工传达文件精神,统一思想,提高认识,积极配合,自觉控烟戒烟。二是公布、解读学校控烟工作的相关制度,引导全体教职工在机制约束下从被动控烟到主动戒烟。三是对全校教职工和监督员、巡视员进行劝阻认识和劝阻技巧进行培训,提高劝阻认识和掌握劝阻技巧。四是对吸烟有害健康的相关知识进行专题培训和知识竞赛,提高知

晓率

五、人文关心，帮助鼓励，促进控烟

学校对吸烟教职工的根本情况进行统计和分析，列出烟瘾属于轻度还是中度，力所能及给予人文关心。除进行吸烟有害健康相关知识、戒烟技巧培训外，还通过发短信温馨提示、发放戒烟产品、分析戒烟对家庭经济的帮助等形式，鼓励、帮助教职工控烟和逐步戒烟。

六、渗透学科课程，纳入教学常规管理。

保障教学时效将控烟知识教育列入“专题教育”、“主题班会”、“心理健康教育”等课程内容，每学期不少于1课时，做到有课程、有教案。其他学科根据教学内容,适时渗透。

总之，学校经过长期宣传引导和近期强化创立，学校控烟环境浓厚，劝阻认识和技巧加强，主动劝阻吸烟的人数增加，控烟知识知晓率到达提高，在校内公共区域吸烟现象明显减少，教职工吸烟人数从5人已降至4人，且吸烟者中主动控烟，每日减少吸烟量的人数增加。控烟工作初见成效，已根本到达区级“无烟单位”考核标准。

篇2：创建无烟单位工作总结范文

一是做好宣传工作。

为了给前来就诊的广大妇女儿童创造一个良好环境，充分利用媒体、网站、横幅、健康教育专栏等阵地，开展一系列“吸烟危害健康”的健康教育宣传活动，向社会广泛宣传吸烟的危害，宣传我院正在创建无烟单位，以得到广大群众的支持与理解。及时张贴上级下发的控烟标语和宣传画，在门诊部、住院部、行政楼入口处设禁烟标志。以世界无烟日活动为契机，开展无烟日义诊咨询活动等。

二是做好培训工作。

邀请市健康教育所专家对全院职工（包括保洁员、保安）进行“拒绝烟草，创建无烟医院”为主题的培训活动，增强控烟参与意识和控烟能力。开展了竞赛活动，全院有236名医务人员参加了活动，对5名优胜者给予了奖励。同时充分利用院科两级周会、业务培训、行政查房等多种机会开展控烟、戒烟、禁烟教育。

三是做好医院医务人员吸烟状况调查工作。

按照上级要求，认真组织填写调查表，通过调查摸底，掌握医务人员吸烟状况，有的放矢地做好教育引导与监督工作。

落实三项具体措施，力求创建活动高标准

一是落实干预措施。

院部规定医务人员在医院内所有室内场所和大厅、走廊、楼梯、办公室等公共场所禁止吸烟。设立患者家属吸烟区，保洁员佩戴胸牌，负责室内公共区域，包括大厅、病区走廊、楼道控烟巡查、劝阻工作，及时劝阻或引导患者及家属到固定吸烟区吸烟。医院内禁止销售烟草制品，办公室、会议室、接待室等场所不设烟具，接待来访不敬烟。各科室设控烟监督员一名，督导责任区工作任务落实。设立戒烟门诊、戒烟，指定戒烟医生，医院为职工提供戒烟服务，对戒烟成功者给予一定的奖励。并在全院组织开展“无烟科室”创建活动，取得了良好效果。

二是严格督导检查 and 奖惩。

分管领导根据不同阶段要求，通过院周会提具体要求。健教中心主任落实具体工作，做到指导到位、监督到位、信息反馈到位。总务科长为总督查员，从20xx年6月3日起，每天下科室巡查，每周检查结果在院周会上通报。各科室将医务人员吸烟行为纳入全员岗位责任制考核，落实奖惩，促进了创建活动整体推进。

三是制定禁烟相关制度。

包括《职工禁烟制度》、《禁烟工作巡查制度》和《禁烟工作奖惩制度》，逐步形成长效机制。

篇3：创建无烟单位工作总结范文

为了更好地开展控烟履约工作，倡导健康向上的卫生行为，进一步加强公共场所禁止吸烟管理工作，推进无烟单位建设，努力营造大队全体职工健康文明的良好形象。现将我队开展创建无烟单位工作总结如下：

一、组织管理落实到位

1、成立组织机构

今年，大队成立了大队长蔡昌志为组长，支部书记邱昕为副组长的控烟领导小组，各科室负责人为控烟领导小组成员，稽查科具体负责控烟督查，并指定专人担任控烟监督员，负责定期和不定期开展监督、巡查。

2、健全控烟制度。

大队根据实际情况，制定并下发《犍为县卫生执法监督大队20xx年创建无烟单位工作计划》。从组织管理、宣传教育以及奖惩制度和标准等多方面作了详细规定，严格实行工作区域内无烟。此外，明确要求大队职工在外出学习、培训和下基层监督检查等工作中，严格遵守相关条例，不在公共场所和工作场所吸烟，不在他人面前吸烟，并自觉克制，坚决抵制敬烟

。

3、完善奖惩条例。

为切实履行控烟制度，大队特制订并下发《控烟工作考评奖惩制度》，把控烟工作纳入科室及个人目标考评标准，将控烟工作与科室、职工的个人目标考核相结合，并与经济利益挂钩，严格实施奖惩确保控烟工作行之有效的开展。

二、硬件保障设施齐全

1、张贴禁烟标志。

在办公大楼的大厅、会议室、楼梯、走道等醒目场所均设立禁烟标志，同时要求会议室、办公室内不能出现烟草、烟缸等相关物品。

2、设置户外吸烟区。

在办公大楼前露天院坝为室外吸烟区，吸烟区的设置科学、人性、合理，得到了全体职工的肯定。

3、开设宣传阵地。

利用宣传橱窗、宣传栏等宣传阵地，在楼道、会议室等多处张贴禁烟标识、禁烟制度，同时定期对职工开展控烟教育。

三、宣传教育深入人心

大队通过加大宣传教育力度，得到了全体职工的积极响应，使控烟工作得以健康开展，收到了良好的效果。

1、利用宣传橱窗，向职工和社会宣传吸烟有害健康等知识，多渠道、多途径、多形式的宣传教育，使控烟工作深入人心。通过开展戒烟咨询，帮助职工及社会群众充分认识到吸烟的危害和控烟的意义，增强大家控烟意识；利用“无烟日”的契机，向群众介绍吸烟的危害性、卫生保健知识及卫生法律法规等。使得群众进一步参与禁烟、控烟工作中。

2、通过主题宣传让职工认识到烟草的危害，知道被动吸烟同样危害身体以及掌握避免吸烟的方法，并让职工回家劝说自己的家人不要吸烟，建议其禁烟、戒烟。以身作则，为教育社会民众养成良好的行为习惯作表率。

四、监督检查扎实有效

1、控烟领导小组成员定期、不定期对各项控烟工作进行监督、检查。大队领导带头控（戒）烟，自觉遵守大队控烟制度，大家共同参与控烟活动，“人人争做控烟的主人”

，有力地提高了大家的控烟意识和控烟责任感。

2、大队控烟监督员定期、不定期对各科室进行巡查，严查控烟工作，杜绝吸烟行为，发现问题及时上班领导小组处罚并进行公开检查，提醒大家遵守大队控烟制度，做到警钟长鸣。

通过创建“无烟单位”活动，我队的环境日渐优雅、整洁，已、无吸烟、乱扔烟头等现象出现。通过宣传教育，广大职工普遍认识到吸烟有害健康，控烟的意识愈发增强，单位烟民纷纷决心戒烟。通过开展控烟活动，营造出大队的良好形象，养成了讲文明、讲卫生、讲科学、改陋习、树新风的社会风尚。今后，我队决心继续加大控烟力度，为自己和他人的健康，共创“无烟单位”的新局面，努力营造一个无烟文明的环境，为我县卫生事业的发展作出更大的贡献！

篇4：创建无烟单位工作总结范文

创建文明校园、绿色校园、健康校园是我校所追求的目标。一年来，我校十分重视控烟工作，把控烟工作列入学校的议事日程，通过分步实施，取得明显的进展，现作简单的汇报。

一、明确目标、分步实施

我校属乡镇中心小学，教师吸烟的情况普遍存在，要创建无烟学校确实有一定的难度，为此，我们组织班子人员学习《丰南区教育局中小学控烟工作实施方案》，统一思想，明确了我校创建控烟学校目标，并决定分三步组织实施：一是解决教师吃“游烟”的问题。要求吸烟的教师只能在办公室里吸，出办公室熄灭手中的烟；二是控制吸烟，学校设立吸烟点，校园内除吸烟点外禁止吸烟；三是最终现无烟学校。这样分步实施，使教师逐步适应，消除了部分教师的对立情绪。

二、广泛宣传、形成共识

吸烟对健康的危害，人人皆知，但落实到具体的行动上，效果甚微。为此，我们对不同的对象，采取不同的措施，进行宣传教育。具体方法是：

教职工：三年前，我们就进行控烟教育。对学生在校园内打扫时收集到的烟蒂，利用教师政治学习的机会进行展示，规范教职工的吸烟行为，杜绝“游烟”的产生。接着，进一步开展控烟、禁烟教育，宣传吸烟对健康的影响和危害、戒烟的好处，进一步提高教职工的控烟能力，从而让他们逐步养成不吸烟的习惯。

学生：充分利用健康教育课、团队活动、主题班会、黑板报、广播等多种形式，对学生进行吸烟有害健康教育，提高学生的控烟知识，培养学生不吸烟的行为习惯，增强学生自我保健意识和能力。

社会家庭：学校主动和家长配合，利用家长会、家长学校积极宣传吸烟有害健康的科学知识和国家对控烟工作的有关法规，倡导学生规劝家长戒烟、禁烟。同时学校发“给家长一封信”，宣传吸烟的危害、学校禁烟措施等，建议家长禁烟、戒烟。以身作则，为教育学生养成良好的行为习惯作表率。

三、领导重视、健全制度

学校成立了以XX校长为组长的控烟领导小组，并指定副校长孟维广具体分管实施，各组(室)负责人作为控烟领导小组人员，负责各组(室)宣传、监督、检查工作。同时，建立严格的禁烟规章制度，确保控烟工作行之有效的开展。

控烟工作是一个系统工程，是一项长期艰巨的任务，不吸烟者可能会加入吸烟者行列，已戒烟者仍有再度吸烟的可能。今后我校的禁烟控烟工作将向“防复吸，防反弹，防新增”的目标转换，争取早日把我校建设成为“无烟学校”。为我校全体师生的文明健康意识的培养贡献力量。

篇5：创建无烟单位工作总结范文

一、工作目标和任务

我们的工作目标是公司将打造成为全面禁烟的无烟单位，使用各种宣传方式对员工进行禁烟宣传和教育，引导员工树立禁烟意识，降低公司禁烟规定的违反率。工作任务则是实现禁烟环境营造、员工禁烟文化的形成和员工禁烟支持率提高。

二、工作进展和完成情况

从去年开始，我们组织了一系列的禁烟宣传活动，包括张贴海报、发放宣传资料、举办讲座和组织禁烟运动等。同时，我们也将公司的办公室、餐厅、会议室等公共区域贴上了禁烟标识，并制定了相关规定和处罚办法。经过一年的努力，我们取得了显著的成果，公司员工的禁烟意识有了很大的提高，违反禁烟规定的现象也大为减少。

三、工作难点及问题

禁烟的工作并不是一蹴而就的，遇到的困难主要有以下几个方面：1.禁烟规定的执行难度，特别是对公司来访客人；2.部分员工仍然抽烟，禁烟意识不够强，难以改变；3.禁烟宣传方式要多样化和精准化。针对这些问题，我们正在针对性地制定解决方案，并引入更多的禁烟专家参与禁烟工作。

四、工作质量和压力

在工作中，我们注重执行力和结果导向，尽可能为实现全面禁烟不断创新和探索，力求做到有的放矢地推动禁烟工作的顺利进行。同时，在工作中我们也面临一定的压力，

公司管理人员和部分员工都对禁烟工作有着不同的想法和看法，针对这些问题，我们的团队决策、执行及评估都需要更加严谨和客观。

五、工作经验和教训

在实施禁烟工作中，我们发现了许多新鲜和有趣的思路，例如用户体验设计理念，对员工进行激励，创意贴牢制作等，这些经验可以对今后工作，提供非常好的借鉴。同时，我们也注意到，禁烟工作的推动需要与公司人才的素质和禁烟宣传的多元化，这是可预期的教训，也是我们今后需要继续去面对和准备的。

六、工作规划和展望

随着全国各地更多地禁烟，全面禁烟无烟单位也成为社会单位亟待实现的目标。未来，我们将坚定不移地持续推进禁烟工作，创新禁烟手段，持续完善禁烟制度，合理安排禁烟宣传，做到结合制度推广，营造良好的禁烟氛围，让全体员工更好地理解禁烟，支持禁烟，积极热爱禁烟，共建绿色环保，实现无烟单位建设的目标。

总之，全面禁烟无烟单位建设是一个长期的过程，不论在哪时哪地，我们都需要旗帜鲜明地支持并参与进来，让我们共同努力，让我们的单位成为友善、健康、安全的禁烟环境。

篇6：创建无烟单位工作总结范文

吸烟是危害人类健康的重要因素之一。随着我市创建国家卫生城市工作的不断深入，人们对吸烟的危害有了更深的认识，对健康、文明的生活方式有了新的理解。在____上级文件精神的同时，采取人性管理和刚性制度相结合的办法，营造无烟环境，树立健康理念。我们还把禁烟工作纳入单位精神文明的轨道，围绕无烟单位标准开展了一系列活动，取得了较好成效。

一、____精神、达成共识

首先，我们围绕“开展创建无吸烟单位活动”进行专题研讨。干部职工一致意识到：禁止吸烟也是精神文明的一个组成部分，应该抓住契机认真开展。

其次，利用健康教育活动全面系统地传达了无吸烟单位创建标准。应营造无烟环境，使大家在无污染的环境里健康工作，使局机关部分烟民尽早摆脱烟害，扎实有效地开展控烟工作。

二、成立控烟工作领导小组，以局长为组长、副局长为副组长，成员为各科室负责人等。明确各自工作职责，不定期检查____情况，及时做好工作，保证创建活动有序开展。

三、利用健康教育活动、宣传栏、广播等各种渠道，广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，使创建无烟单位成为干部职工的自觉行动。

经过不断努力，我单位的禁烟控烟活动健康正常地开展，并收到了明显的效果，控烟活动已蔚然成风。但我们还将继续努力，力争早日成为“无烟单位”。