

精神科护理工作计划 (精选5篇)

篇1：精神科护理工作计划

一、完善病房的治理制度，严格依据制度、流程完成各项临床护理工作。

1、加强病房护士和护工人力资源的治理，不断完善病房责任制整体护理模式，实现优质化护理。护士的管床实现能级对应。

2、标准保护约束制度的执行，实现重点病人24小时专人治理，确保病人的安全得到保障，精神科的核心制度得到有效落实。

3、病区质控工作的进一步标准，质控检查内容要求具体到病人住院号及护士的姓名，建立护士长质控

原始记录本，病区质控原始记录本，表达质控的严谨性、全面性和标准性。依据护理部的要求开展二级护理质控。每月科室对质控中频发的1-2个小问题用PDCA的方法来进展持续性。

4、全科护士学习精神科病房护理核心制度，并严格依据各项制度工作。病区和大科不定期的做好督查工作，确保各项制度在实际工作中得到实施，确保精神科的护理安全。

5、每月召开护士长和骨干护士会议，准时觉察病房治理的问题，各病区间相互学习，相互催促，精神科六个病区形成同质化、高效性的安全治理模式。

6、每月检查各病区监控录像，对中午、晚夜间护士、护工的巡察制度执行状况进展督查，通过反复检查和反响，将巡察制度执行状况落实到实处。

7、每月对精神科病房楼的安全设施以及四周环境进展检查，确保病人的环境安全，用电安全。

8、各病区增加专科护理质量指标中的保护约束合格率统计，一切工作用数据说话，应用专科指标指导护理治理工作，表达精神科的专科建立内涵。

9、不良大事的上报要准时、不漏报。病区按每百张实际开放床位年报告 15 件，各病区每半年做不良大事的分析一次，用PDCA的方法不断促进工作流程的修订和完善，让护理工作得以持续改进。

二、是临床护士接收多元化的培训和工作指导，提升护士专科护理力量。

1、制定入院宣教、风险评估、出院宣教、应急演练、安全检查等专科操作小视频，对操作考试的相关理论学问进展全员培训，逐步标准临床护理行为，使临床操作更加科学

化、标准化。

2、定期学习和考核精神科护士应知应会手册上的内容。标准三年内护士的标准化培训打算的执行和实施，表达年轻护士培训的专科化，大科不定期抽查三年内护士标准化培训的内容和效果。

3、对全科护士实行分层培训，大科负责全科N2-N3级护士的培训，N0-N1级护士的培训主要在病区内完成。在不影响工作和午休的前提下，利用午餐会的时间多开展精神科全体护理人员专科学问学习、专科护理查房和疑难问题的争辩，为各病区解决共性问题供给争辩平台，同时熬炼精神科护士学习和授课的力量，提升护士综合素养。

4、成立大科培训带教教师团队，组长：。组员：，带教教师进展统一培训，增加带教效果。定期检查新护士、护工带教效果，准时反响。参与大科护士、护工上岗操作考试，帮助新护士、护工尽快踏上工作岗位

5、科室每周二进展相关规章制度、工作职责、核心制度、应急预案等学问的学习，周五提问。每月组织一次电脑三基理论或操作考试。科室每月组织一次护理业务学问学习和院内感染学问的学习。科室每月一次护理业务学问查房。大科每两个月一次护理业务学习。每半年对全科N1-N3的护士一次理论和专科操作的抽考。组织疑难病例护理查房，护理睬诊。参与医院组织的业务学习、三基理论考试和技术操作考试。

6、乐观开展能提升护士力量，专业素养的活动和竞赛。为全科护士供给觉察自我、呈现自我的平台。鼓舞护士都看都写，为医院的院报增光添彩。

7、标准护理文件的书写，制定各种病情、各种住院状态的护理模板，并进展培训，让精神科的护理记录表达专科特色。让护士对分管病人的病情有更深入的了解，能供给更加共性化的护理。

8、下半年力争开展区级护理科研课题一项，提高护理科研水平。帮助和指导护士书写并发表论文，申请骨干护士、护士长外出学习和培训的时机。

9、组织对护理员进展职业安全 and 人性化效劳的培训。

三、开展丰富的康复护理活动，表达专科康复的特色。

1、精神科的康复护理是我院精神科的特色护理之一，除了康复科外其他病区制定各种康复活动和大型医患互动活动的打算，康复工作依据病人的特点做出各病区的特色，并做到持续改进。

2、全科开展放松治疗，局部病区开展低功能团体治疗工程，表达精神科康复护理的专科化水平

3、与金陵绿丝带公益社合作，做好病人的帮扶与陪护工作。

4、康复活动有照片留存，乐观在院报和医院网站投稿，丰富医院的文化生活。

5、每季度进展病人满意度调查一次，依据病人的反响准时增加康复工程，改进工作流程，做到一切以病人为中心，一切效劳以病人受益为宗旨。

精神科护理组

2022-12-14

篇2：精神科护理工作计划

20XX年是深入医疗体质改革重要的一年，是我院加入公共卫生事业单位的第一年，也是十二规划实施的第一年机遇与挑战并存，我科将抓住这一契机继续坚持以人为本的服务理念，狠抓质量，安全，教育。是我科护理工作质量又上一个新的台阶。根据护理部工作计划制定了本科具体工作计划并组织实施。

一、制度建设继续加强

核心制度贯彻落实执行情况的检查，重点是护理值班交班制度，查对制度，安全管理制度，危重病人抢救制度，分级护理制度，特别加强对低年资招聘护士及工作责任心不强护理人员的再培训及检查考核，考核结果与绩效工资挂钩，达到人人自觉遵守，加强劳动组织纪律检查，特别是中班，吊班等薄弱关口，以保证护理工作安全加强岗位职责完成情况检查，特别是加强专业组长工作完成的检查考核，实行层层管理责任制，以确保工作质量。对部分高年资招聘护理人员进行合理分工，让大家能够各司其职，人尽其能，责任明确，确保护理工作的顺利开展。

二、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全有效

(一)继续实行护士长带领下的科室护理质量管理小组负责制，定期不定期对科室环节护理质量进行指导，监督检查，考核。发现问题及时采取行之有效的解决方案并进行评价，要发挥科室质控小组的管理作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)今年环节质量检查的重点仍然是

基础护理工作：继续贯彻执行卫生部相关文件精神，彻底转变服务理念及管理模式，基础护理工作达到“三化一体”

精神科急危状态护理：特别将强年轻招聘护士的培训及检查指导，切实提高危机状态的应急处理工作，保证病人安全

安全管理：加强新入病员探视人员危险品检查急晨晚间护理安全检查，特别加强火源急吸倒床烟管理，做好病员及家属的宣传教育工作。加强设施的常规检查异世，平时加强对性能及安全行的检查，几十发现问题几十维修，保证设备的完好。

三、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

(一) 安护士规范化培训及在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能与考核工作。

1、重点加强对新聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：加强专科理论与技能的培训与考核，每年组织考试，理论考试进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内规定基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。

4、更新专业理论知识，提高专科护理水平。组织学习专科知识，如开展新技术项目及特殊疑难病种，空调通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学识水平。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一) 在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语及提高护患沟通技能，培养护士树立良好的职业形象。

(二) 注重收集护理服务需求信息，护士长加强与病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时提出整改措施，同时对护士工作给与激励，调动她们的工作积极性。

五、继续加强病人健康教育及康复指导工作

加强护理人员健康教育及康复知识培训，根据我科收治病人的特点采取切实可行康复训练措施，加强个别心里治疗，使病人心里得到康复，尽快回归社会，重建美好生活，减轻社会负担，发挥工作卫生事业单位的公共职能。

六、做好教学、科研工作

(一) 指定具有护师以上职称的护士负责实行生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二) 护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度

、责任心及带教水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三) 做好实行生的岗前培训工作，不定期检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

篇3：精神科护理工作计划

一、加强护理平安工作，提高护理人员平安意识，从护理角度尽可能的保障患者平安。

1. 护理平安工作是精神科临床护理的首要工作，也是重点工作。护理平安工作的核心是保障患者生命平安。因此，护理部将通过召开护士长会议及召开护士大会等形式对护理人员进行平安训练，提高护理人员平安意识，使护理人员充分熟悉到护理平安工作的重要性。

2. 充分调动各级护理人员学习法律学问的主动性、自觉性，各病区建立以护士长为主导的学习网链，重点学习相关法律、法规、医院规章制度等内容。以全国卫生系统消失的乐观因素、工作亮点为学习目标，以反面新闻、典型案例为告诫点，总结阅历教训，做到引以为戒，促进护理工作的良性进展。

3. 对于病区环境潜在的担心全因素，护士长应着力解决，准时向相关科室反映，与相关科室协调，假如无法解决，应做好相关记录并上报。

4. 对于患者病情的变化及处理，应乐观对待，从护理角度为患者做好各项平安工作，乐观主动排解危急因素，同时做好自我防护。

二、进一步开展优质护理服务示范工程活动，总结优质护理服务工作阅历，增加优质护理服务示范病房数量，创建优质护理服务品牌。

20xx年贯彻落实了优质护理服务示范工程创建工作，2、3、5三个病区首先进行“示范病房”工作试点，也都呈现各自的特点和突破，示范病区创建工作进展顺当，20xx年在总结阅历基础上，进一步开展优质护理服务示范工程活动。

1. 乐观响应卫生厅号召，扩大优质护理服务示范范围，增加示范病区数量，争取上半年开展优质护理服务示范病房数量达到40%以上。

2. 推广示范病区的优质护理服务阅历。通过召开阅历沟通会、座谈会，或利用其它形式如院报、卫生厅网等不同途径宣扬“开展优质护理服务活动”的好阅历、好做法。

3. 不断查找优质护理服务示范工程活动进行过程中消失的不足和薄弱点，不断补充和完善现有示范病区的工作，作为其它病区开展示范活动的借鉴。

三、加强护理质量掌握，不断完善检查标准，加大检查力度，促进各项规章

制度和岗位职责的落实。

1.进一步落实护理部——科护士长（质控小组）——护士长三级管理职能，做到责任明确，逐级负责。尤其加大对护士长的管理，做好基础质量的掌握，定期督查护士长的质检状况。

2.加大护理管理力度，各级护理管理人员根据各自分工，定期对病区管理、基础护理、护理文书、医德医风、岗位职责等进行检查督导，并严格执行护理质量管理标准。

3.加强对护理规章制度执行状况的督查，重点强化核心制度，对新增规章制度结合临床实际状况进行不断论证、完善，使之更合法、符合临床实际状况，起到指导、爱护、律我的作用。

4.建立检查、反馈机制，每季度召开一次护理质量专题讲评会，分析存在的问题，提出解决问题措施，限期改正，促进护理质量的持续改进。

篇4：精神科护理工作计划

2016年我科在院领导的关怀与支持下，在护理同仁的共同努力下，针对2015年制定的目标计划，狠抓落实，仔细实行，要点规范了护理文书书写，增强监察管理，保障了护理安全，加大了护理质量监控力度，重视护理骨干的培育，提高了护理服务质量。全科护理服务质量稳中有升，病人满意度大幅度地提高，圆满地达成了各项任务。现将整年的护理工作总结如下：

一、工作成绩：

1、全体护理人员在院领导及科主任的领导下，圆满的达成了年初制定的工作任务,整年共收住病人xxx人，出院病人xxx人，达成工作任务xxxxxx元，住院天数为xxxx天，无重要差错事故的发生。

2、为了提高护士的职业素质，为了进一步提高病人的满意度，我们科护士参加了医院组织的护士技术操作竞赛，获取了荣耀称呼。

3、仔细落实各项规章制度，提高护理质量，进一步规范各班职责，在护理中做到了责任到人，确实提高了每一个人的工作责任心，做到了整年无差错事故发生。

4、严格履行“三查七对”制度，坚持由各班负责上一班的医嘱核对，显然降低了因履行遗言错误致使的严重差错事故的发生。增强护理操作核对制度，每次操作行进行核对，根绝了给病人用错药、打错针现象的发生。

5、仔细落实了床头交接班制度，特别是对危大病人、新入病人、有特别治疗的病人进行要点交接，提高了危大病人及特别病人的护理质量，将潜伏的不安全隐患实时除去。

6、进一步增强了对精神病人的安全管理，对其进行安全评估，确实增强安全

防备举措，使用了防备栏、拘束带等有效举措。而且实时向病人及其家眷进行了疾病健康宣教，安全防备举措解说，有效的除去了病人及其余人的安全隐患。

7、为了进一步使精神病人有更好的治疗成效，我科护士仔细对病人做好：工娱治疗、护理察看量表、音乐治疗等。

8、增强抢救药品的管理，标志显然，设专人保存，每周进行盘点检查，保证无过期、无混放、保证用药安全。

9、每天利用晨会时间进行业务学习，利用护长发问、暂时抽查等方式，有效的提高了护士的学习踊跃性。

10、规范病区管理，保持病区环境洁净。仔细落实晨晚间护理和基础护理。

11、严格履行无菌操作制度,严格履行一次性用品的毁形、消毒、回收制度,医用垃圾、生活垃圾分类处理制度。做到了整年无院内感染发生。

二、成功做法：

我科当先推行了绩效查核系统，并获取了成功。于11月成立了护士每天工作价值表，将每位护士每天工作量更为细化的表现出来。经过这类绩效查核，对护理人员做出客观公正的评论，能够发现护理人员的素质、实质工作知识和技术与岗位任职要求之间的差距，并进行原由剖析，确立培训目标和内容，拟订有针对性的培训计划，对提高人员培训的有效性、促使培训内容与实质工作内容密切联合、优化护理队伍构造起到踊跃作用。在护理人员治理中起重要作用的激励和拘束体制，调换了人职工作的踊跃性。

三、存在的问题：

- 1、个别护士责任心不强，基础护理落实不到位。
- 2、分级护理落实不到位，巡视病房不够实时。
- 3、护士的安全意识较弱。
- 4、个别护士操作不规范，存在操作时不戴口罩，职业裸露及自我安全防护意识
- 5、主动学习民风不浓重。

以上为我科室2016年度工作总结，有不到之处请领导和同志们责备指正。

篇5：精神科护理工作计划

一、加强工作人员的培训

依据服务规范和指导方案的要求，做好村防保人员培训，制定培训工作方案，有方案有步骤地组织精神病防治专业人员、患者家属等相关人员培训，提高工作人员技术水平和管理力气，增加患者家属护理和技能，防止担忧全行为的发生。

二、定期对所辖精神病患者排查，发觉新患者

。接受过重性精神病患者管理相关培训村医对辖区人口进行调查，收集在医疗机构进行明确诊断的重性精神病患者信息（重性精神疾病主要包括精神分裂症、双向障碍、偏执性精神病、分裂情感障碍、癫痫所致精神障碍、重性精神发育迟滞等。发病时，患者丢失对疾病的自知力或者对行为的把握力，并可能导致危害公共平安和他人人身平安的行为，长期患病者可以造成社会功能严峻损害），并做初步筛查工作。收集没有明确重性精神病诊断，但有危险性倾向的人员信息，再建议其立刻到专业机构诊断治疗的同时，上报上级精神病防治专业机构。

三、为精神病人建立健康档案、健康训练、康复指导

准时为每一名新发觉患者建立健康档案。建档登记的内容包括患者及监护人姓名和联系方式等基本状况、患者精神疾病家族史、初次发病时间、既往诊断和治疗状况、既往主要症状、生活和劳动力气、目前症状、服药依从性、自知力、社会功能状况、康复措施、总体评价及后续治疗康复看法等。加强宣布传达，鼓舞和关怀患者进行生活功能康复训练，指导患者参预社会活动，接受职业训练。与病人家属进行相互沟通，发放精神病科普宣布传达资料，讲解精神病人护理学问，消退社会对精神疾病的卑视和误会。

四、每季度为管理的精神病患者做病情评估

防止患者发生伤人毁物事情发生、重性精神疾病患者在纳入管理的时候，由县级及以上专业医疗机构进行全面评估，检查患者的精神症状和躯体疾病，为确定重性精神病的患者建立健康档案，并做危险性评级。评级共分五级，对三级以上的患者重点管理，监督其准时服药、必要时住院治疗。

五、对精神病患者定期随访。对于纳入管理的患者，

每年至少随访6次，每次随访的主要目的是供应精神卫生学问、用药和家庭护理技巧等方面的信息，督导患者服药，防止复发，准时发觉疾病复发或加重的征兆，赐予相应处置或转诊，并进行危机干预。对病情不稳定的患者，在现用药基础上按规定剂量范围进行调整，必要时与原主管医生联系或转诊至上级医院；对伴有躯体症状恶化或药物不良反应，应将患者转至上级医院。

六、对危险疑似精神病患者管理。发觉有危及他人

生命平安或严峻影响社会秩序的行为者为疑似精神疾病患者时，应立刻拨打“110”向当地公安机关报警，由公安机关执行公务的人员送往长春市心理医院或者其它省内专业的精神卫生医疗机构明确诊断。如确定为精神病患者，进入精神病患者管理程序。

