

医院神经外科护理工作计划 (精选6篇)

篇1：医院神经外科护理工作计划

转瞬间又要进入20xx年了，新的一年是一个布满挑战、机遇与压力的一年，也是我科特别重要的一年，紧紧围绕医院工作方针和护理部的工作方案，仔细履行职责，将科室全年护理工作方案制定如下：

一、抓好科室护理人员培训，加强科室护理人员素养培育。

全科护理人员要熟悉到“先天不足”已成为我们不断求学的动力而非阻力，树立自强、上进、刻苦钻研专业学问的精神，只有通过努力学习来积累学问，才能提高自身素养和业务力量。才能逐步把目前以大专学历为主体转变为以本科为主体的护理队伍。护理部将实行多种渠道，为护理人员供应学习机会。

1、鼓舞中、青年护士参与自学、鼓舞护理人员参与护理本科、讨论生学习，两年后科室本科学历人员达5人。

2、护理查房时提问护士，内容为基础理论学问、专科理论学问、院内感染学问等。利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能娴熟把握并仔细落实。

3、依据医院及护理部支配，有机会选送护理骨干到省内外短期护理学问培训班学习，以管理学问、专科学问进展为主。

4、坚持每月在科内举办护理学问，新业务新技术，专业技术培训。每月科内业务学习1-2次，护理查房1次，操作培训1 - 2项等。护理部重点要规范护理查房，提升查房质量，以提高专业学问水平及实践力量。高年资护士加强应急、急救力量训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让神经外科团结、协作的优良作风发扬光大。

二、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量掌握小组的作用，每周进行质量检查，以便准时发觉问题，准时订正、处理。

2、每月召开护理质量与平安管理睬一次。对一级质控质量检查、护士长质量检查、二级质控质量检查、三级质控质量检查的反馈信息进行综合分析，查找缘由，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实状况。对检查出的结果进行科室通报，对于常常消失问题的同志进行批判训练及适当的惩罚，对做得好的提出表扬并赐予嘉奖。

3、切实做好晨晚间护理，基础护理到位。保持患者床单位清洁整齐，环境温馨、舒适。

4、严格执行床头交接制度，在交接班时要向下班护士做详细报告。

5、严格落实各级工作人员职责。护士长或责任组长每周二次检查卫生员工作质量，保持病区清洁整齐；每月一次对病人满意度进行调查，确保服务质量。

6、电子病历准时评价，护士长坚持每周检查1次，发觉问题准时订正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

7、加大医院感染掌握力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

三、组织全科护理人员仔细学习20xx年修订的护理质量掌握评价标准。

护理质量掌握标准包括：护理管理质量掌握评价标准、护理平安质量掌握评价标准、护理服务质量掌握评价标准、临床护理（基础护理、分级护理、专科护理、危重护理、医院感染掌握等）质量掌握评价标准4个方面。

四、护理平安则是护理管理的重点。

护理平安工作长抓不懈，各司其职，层层把关，切实做好护理平安管理工作，削减医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医平安。

篇2：医院神经外科护理工作计划

一、20**年转瞬来临了，神经外科护理工作以及护理部工作计划也随之间续开展了，新的一年护理工作主要从以下几点工作计划开展实施。

二、围绕优质护理示范工作为中心，感动服务，深化环节护士

三、护士基本理论培训计划：每周科内业务学习一次，并邀请教授及科主任讲课，内容为神经外科生理解剖，颅内压增高的病理生理、诊断和急救，颅内血肿的简约CT和MRI的影像诊断，危重病患者的营养支持，水电解质，酸碱平衡紊乱强年轻护士基本理论培训计划。有效沟通技巧，提高患者满意度

四、加强患者以及陪护人员的沟通，学习沟通技巧，真正能够解决患者与护理工作之间的弊端，建立有效地沟通桥梁，更重要是非语言沟通的技能，以适应对气管切开及语言障碍患者的沟通。对心情的调整掌握技能，学会放松技巧，保持健康心态。

五、院内感染知识掌控并应用于临床，建立专项感染指控人员，建立持续改进措施。

六、突出的应变技能和独立工作的技能及慎独品德，加强应急预案的学习，

并组织演练，提高护士的应急技能。

七、依据责任制分工，明确职责，严格排查安全隐患。并将护理缺陷进行争论分析。

八、每日利用晨会后10分钟学习励志书籍，培育主人翁意思，树立正确的人生观，激发护士对职业的工作热忱。，更新组合新的护士角色，突出专科特色，查找闪光点。

我科重视对神经外科护士技能的培育和培训，并借助现代化监护及抢救设备，对神经外科病人瞬息万变的病情进行全面、综合监测，治疗和护理，大大减削了并发症，提高了抢救胜利率，降低了致残率。人员选配：首先选择身体素养好，思维机敏，有责任感，事业心，敬业精神强，勤奋好学，力壮身强的护理人员并指派专人负责监护室的护理和管理。

随着社会经济的进展，交通事故不断增加，使神经外科常常收治重型和特重型颅脑损伤病人，集中了神经外科急、危、重症患者同时也向神经外科护理人员提出了新的挑战。近年来，使医生对护士的满足度和患者对护理服务的满足度显著提高。今后，我们要不断加强业务学习，加强培训及训练，不断掌控神经外科新的护理技术和科学的管理方法，使神经外科更加成熟，更加现代化，向着有利于医院进展和满意病人需要的方向进展。

篇3：医院神经外科护理工作计划

一年转瞬即逝，**年就要过去了，**外科的工作也基本步入正轨。现总结如下。思想上。在这一年中**外科最少只有八名护士，最多有十二名护士，每位护士都很热爱这个年轻的集体，不管工作有多忙多累，大家没有怨言，经常加班加点努力把工作做好。为了维护集体荣誉，关键时候，同志们能够牺牲个人利益顾全大局。同志们还能发扬团结友爱精神，互相关心、互相帮助。

工作上，按照年初的计划：

1.大家认真开展了"百日无缺陷活动"，执行科室防范护理缺陷的方案，增强护理人员参与意识，医学教，育网|共同提高护理质量；

2.组织护理人员共同学习《细节决定成败》、《没有任何借口》两本书，落实科室的护理细节质控措施；

3.建立了外科手术备皮的细节质控管理制度，每位护士都能够按此执行，达到了有效提高备皮质量、控制感染的目的；

4.规范了科室的入院指导、住院指导、围术期指导，并装订成小宣传册，方便住院患者查阅与护士的指导，切实提高护理质量；

5.全员参与护理部组织的礼仪培训，并积极参与展示风采的礼仪情景剧的评

比，努力为科室争得荣誉；

6.按照护理部的要求，规范执行"床旁交接"礼仪和"接待礼仪"；

7.全年基本做到了对化验单的细节管理，确保每位患者住院期间能够及时留取所需化验，真正做到以人为本；管理上。医学教，育网|紧密跟随医院、护理部的各项改革：

1.学习并推广使用HIS系统。组织全员进行学习，教会每位同志进行查帐核对，使用过程中发现的问题查找原因后及时与大家沟通。

2.护理质量管理逐步提高。配合护理部的取消季度检查、改为随机的日查，每位护士都各司其职，努力管理好自己的病人，做好本职工作。

3.根据工作岗位的变化，及时调整了岗位职责，在普通病房增加了辅班，并重新制定了各个班的每日重点工作，使重点工作内容更加突出、同志们工作更加明确。

4.设立了"记事本"，记录需每位护理人员应知晓及注意的事情，固定放在护士站，并阅者签字，确保有效传达。

5.设立了出院患者登记本、会诊登记本，保证出院证明能够准确及时送到出院处、会诊但能够及时送到会诊医生手中。

学习上：

1.为了提高护理人员的自身素质，在鼓励大家自学的同时，每日晨交班提问一个专业知识的小问题，共同学习。

2.每天学习一个医学英文单词、一句英语，记录在本上，固定放在护士站，并于次日晨交班提问进行检查，医学教，育网|但是没有坚持到底。

3.每位护士能够利用业余时间自觉的学习科学文化知识，续专、续本，不断提高自身文化修养。

在这过去的一年中，有成功、有失败、有快乐、有辛酸，**外科全体护士在科主任科护士长的带领下共同走过来了。在新的一年里还有很多事情需要大家共同努力：建立具有科室特色的量化的有效的护理人员绩效考评表，并据此客观地评价护理人员的工作质量；培养同志们的科研能力，争取多发表有意义的论文；坚持每日英语的学习等等。

让我们大家每个人都贡献出自己的力量共同建设好**外科这个年轻的科室吧

。

篇4：医院神经外科护理工作计划

一、提升护理队伍素质。

- 1、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，到年底本科学历人员达6人。
- 2、坚持每月科内业务学习1-2次，以提高专业知识水平及实践能力。
- 3、增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

二、护理安全是重点

护理安全工作长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1) 护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2) 病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3) 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

(4) 护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

三、转变护理观念，提高护理服务质量

通过学习，培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。树立整体护理观念，纠正和克服过去的病人“头痛医头，脚痛医脚”的护理做法，应全盘考虑，综合计划，集医院、家庭、社会等各方面力量，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。

四、加强护理管理，合理利用人力资源

实行弹性排班。制定弹性排班实施办法，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务，减少人力资源浪费，避免人浮于事的局面。护理人员做到工作需要时，随叫随到，无需要时即休假。

五、护理各项指标完成

- 1、基础护理合格率100% (合格标准85分)。
- 2、特、一级护理合格率 85% (合格标准为80分)。
- 3、急救物品完好率达100%。
- 4、护理文件书写合格率 90% (合格标准为80分)。
- 5、护理人员 “ 三基考核合格率达100% (合格标准为80分) 。
- 6、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。
- 7、常规器械消毒灭菌合格率100%。
- 8、一次性注射器、输液 (血) 器用后毁形率达100%。
- 9、年褥疮发生次数为0 (除难以避免性褥疮) 。

篇5：医院神经外科护理工作计划

我院新大楼竣工在即，同时为了更好的适应我市人民群众日益增长的健康需求，促进科室护理工作全面、协调、快速、健康进展，提高护理质量和专业技术水平，维护人民群众健康，依据医院进展规划和我科实际状况，特制定本规划。

一、我科护理工作状况：

1、护理队伍日益充实，不断发挥重要作用我科现有护理人员31人，其中一级护士13人，二级护士4人，三级护士14人，年护理病人2万多人次。在卫生部质量管理年、全国百姓放心医院、省优质护理服务检查中，护理工作均取得较好成果，住院患者及出院回访护理满意度均达到了95%以上。

2、专业技术和服务领域得到确定进展。神经外科有“五多”，即危重、昏迷、瘫痪、气管切开、精神特殊和大小便失禁的病人多，“五多”，使得我科护理工作量大和繁重，但我们的护理工作忙而不乱、精确无误、快速有效，而且我们开展了术前评价、术后监测，以削减术后并发症，对准时观看推断病情，防止颅脑损伤及疾病术后继发性损害，作到真正意义上的“以病人为中心”。

3、留意人才培养，提高护理队伍素养。目前，我科护理人员均为专科以上学历，其中本科以上学历占55%。每月定期开展科室业务学习和个案查房，同时还开展了专科护士培训，对全科护理人员每季度进行一次理论及操作考核，有方案的选送了王海花、钟含冰、何林玉等到省湘雅附一、上海华山医院进修学习，不断引进护理新理论、新技术，提高了护理科技含量。

二、具体规划：

以质量管理为核心，技术管理为重点，组织管理为保证，使护理工作不断向深进展。建立相互理解、相互支持的人际关系环境，防止护理缺陷的发生，领导全科护理人员为患者供应平安、有效、高质量的护理，赢得社会信誉。

1、为了满足人民群众日益增长的健康需求，促进科室工作全面进展，初步规划我科再新增一层病房，分两个病区；一层南边病房全部设为重症监护病房，收治重症患者；北边则为有需要的患者供应套间病房。另一层楼全层设置成一般病房，收治一般患者。同时完善各项仪器设备，争取开展更多治疗和护理项目。

2、增加病床后，我科需护士40名，所以我科需在原有基础上增加9人。依据科室护理任务、所需业务技术水平、实际护理工作量等要素合理配置各层次护士，以做到人力资源最大化，切实保证医疗平安。

3、连续加强“创优质护理服务”工作，加强回访，在稳固现有技术优势的同时，努力开拓新的增长点，以增加病源。

4、在护士的培训方面，我们会特别留意加强护理平安管理，以及培育年轻护士良好的心理状态，准时沟通，做到有教有谈。建立更加完善的科内培训体系，提高护士的观看力气、发觉及解决问题的力气，加强护理人员应急应变力气，拓展学问面。

5、为了进一步引进护理新理论、新技术，我科明年还将送何爽至北京天坛医院进修神经外科护理。

篇6：医院神经外科护理工作计划

按照护理部工作计划要求，科室全体护士讨论制定2008年度护理工作计划如下，请领导监督、支持我们执行本年度工作计划。

一、加强护理安全管理

1、不断强化安全意识教育，把安全护理做为每月护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施。以院内外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

3、加强重点环节的风险管理，如病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

4、加强重点时段的管理，如夜班、早班、节假日等，实行弹性排班制及节假日听班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

5、加强重点病人的管理,如手术病人、危重病人、老年病人，在晨会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

8、加强护理人员自身职业防护，组织全科护士学习《医务人员艾滋病病毒职业暴露防护工作指导原则》和《艾滋病防护条例》，制定职业暴露报告制度、职业暴露防范措施及职业暴露后具体的处理措施和程序。

9、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作如输血输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心，提供人性化服务

1、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念。

2、护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入院宣教及健康教育。

3、责任护士每天与患者和家属沟通，包括健康教育、了解病人的病情转归、心理需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

4、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患者的知情权，解除患者的顾虑。

5、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

6、发放护患联系卡，征求病人及家属意见，对出院病人按时进行电话回访，

对存在问题及时整改。

三、严格护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、不断修改完善各种护理质量标准，并组织学习，按标准实施各项护理工作。

3、护士长定期与不定期进行质量检查，不足之处进行原因分析及及时整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。

4、每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。

四、严格落实护理人才培养计划，提高护理人员整体素质。

1、对各级护理人才培养计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、每周晨会提问2—5次，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识、相关法律法规等。

3、经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演练，提高护士应急能力。

5、按要求进行心肺脑复苏演练，熟练掌握急救器材及仪器的使用，如呼吸机、除颤仪、简易呼吸器等。

五、科研教学

1、要求主管护师及以上人员每年必须在省级刊物发表论文一篇，护师撰写论文一篇。开展新技术1~2项。

2、严格按照要求带教。

六、严格对照“三甲”医院护理标准，逐项完成，并达标。