

## 医院康复科护理工作计划 ( 精选5篇 )

### 篇1：医院康复科护理工作计划

20XX年康复科是夯实基础的一年，20XX年则是康复科全面发展的关键之年。为了康复科的和诣发展、增强可持续竞争力，特拟定20XX年主要工作计划。

#### 一、工作重点及工作思路

20XX年工作重点是在继续抓好门诊康复科运动作业疗法室建设;做好横向联合，拓展脑损伤、神经损伤等伤病的功能训练;稳定疼痛性疾病及颈肩腰腿痛疾病的诊疗工作;着力建设康复科病房、规范发展康复科病房管理;切实抓好社区康复服务工作;全面启动中医治未病、天灸、亚健康服务等工作;积极开展康复预防、康复治疗等全面康复、完善康复工作体系和服务网络，广泛联系各科专家传播康复信息，普及康复知识;加强业务学习，力争创出科室特色与品牌。

#### 二、工作任务及措施

1.定期到其他科室查房，了解病人康复情况，指导相关科室医师开需要的康复治疗项目，指导本科人员制定康复计划及实施。本科医师熟练掌握各种仪器的适应证，向其他相关科室医师推介本科特色。

2.有计划对本科医师进行全面康复培训，做到康复理论和康复治疗技术每周一小训每月一大训，以提高每位医师的康复理论及康复治疗技术水平。

3.全面开展运动疗法、作业疗法、言语训练、吞咽障碍治疗，拓展脑损伤、脑瘫、骨折术后功能康复、有计划地开展慢阻肺、心脑血管疾病等内科病的康复介入。

4.在院内外宣传康复项目特点，治疗效果，提高社会各界康复意识。通过病人及时反馈的意见与建议，及时改正我们工作当中的不足，以提高工作质量与服务。

5.对疑难病人进行科内讨论，以提高治疗效果增进康复医疗技术水平。

6.劳务酬金实行二级分配，以工作量为主，结合岗位工作、职称、病人满意度综合考虑。

具体方案如下：

病房管理组：周丽医生、区淑环医生负责管理具体病人的检查、诊断治疗、书写病案、康复评定、制定康复治疗方

现代康复组：由病房管理组分担一部分、郑家欣负责进行物理治疗和作业疗法、言语矫治;由区淑环负责物理因子治疗。

传统康复组：周丽负责针灸、推拿、拔罐、小针刀、药敷等。康复护理组：护士发挥康复护理优势，开展有康复特色的护理和康复宣教。

7.加强门诊管理，门诊为康复科的窗口，负责为病区输送病号。门诊医师接诊病人，开出治疗单或联系住院，交由科内统一安排，其他科室介绍病人到我科，由我科统一安排治疗。

8.加大科室人员培训力度，争取领导支持，协调科内人员到康复医学相关科室如神经内科、神经外科、骨外科轮转，学习相关处理知识，加强科间联系。每年选派1~2名医师到上级医院进修学习。

9.积极引进高素质的康复人才，尤其是康复治疗师，按摩师，以利更好开展业务。

10.营造科研氛围，力争每有1篇以上论文发表。

## 篇2：医院康复科护理工作计划

XX年即将过去，新的一年又将要开始，回首过去的一年，感慨万千，医院在不断向前发展，科室工作不断向前推进，人员整体素质不断提升，作为一名护士长，医院的中层领导，凭心而论，我的进步不大，心态也不如从前，为使来年工作更好地开展，现将过去一年的工作总结如下：

本年度十月份之前，我一直在中风二病区工作，已有7年之余，期间经历了科室从起步到稳定发展，再到今天的逐步正规和强大，任中风二病区护士长也近4年的时间，期间，人员的调动、科室各项工作的开展，我一直在尽自己的能力，也许有的方面不到位，工作也不是很出色，但却是认真对待，发自内心地为医院、科室的发展尽自己的一份力量。

因医院工作安排，我于今年10月份调入康复病区工作，至今已有2个多月，入科后，首先规范人员劳动纪律，强调医院及科室各项规章制度，经过努力和大家的配合，近段以来，医生、护士及康复师均能按时参加晨会交接班，完善请销假制度，无论事假或调休均能按要求书写假条。

科室环境方面：介于康复科病房管理困难问题，历任护士长都做了大量工作，但至今收效甚微，原因为：科室大部分患者住院时间长，物品多却杂乱，有的常年住院的病人，一年四季的衣物用品都在病房，与家属沟通效果差，介于以上问题，虽困难较多但仍需努力，只有好的环境才能给病人创造好的治疗及休养条件，10月份以来，病区一直断断续续整修卫生间，虽然困难是暂时的，但是今天的不方便，是为了以后更方便，我们医护人员也会做好沟通解释工作，争取得到患者及家属的谅解。

临床工作安排方面：因本人以往不太了解科室工作流程，近两个月来重点一

直放在科室工作熟悉和人员了解方面，科室个别护士工作态度不端正、不服从管理，自律性差，究其原因，一是人员自身态度问题，二是病区工作性质问题，护士一直缺乏紧迫感、积极性不高，护士工资待遇整体较其他科室偏低，这也是护士整体素质提升慢的原因。

收费方面：康复病区大多为长期住院的医保病人，为了方便病人、提高报销比例，科室一直站在病人立场上为他们变换费用，这就造成了科室管理上的很多不便，虽是好的出发点，但却没有太好的评价。

新的一年，如果我还能在康复科继续工作，我的重点将放在一下几个方面

:

一、做好病区病房管理，使病房管理有序化、正规化，不拖护理部病房管理的后腿;

二、做好人员管理，减少护士流失;

三、加强护理人员基础知识培训，规范培训计划，按计划不折不扣执行，切实提高护士专业素质提升。

四、加强院感管理，按院感办要求，做好科室感控工作，一月一次的感控知识培训，要让大家切实掌握实用的医院感染管理知识。

五、加强科室质控工作，重点是护理文书、病房管理、病房巡视和三查七对工作;

六、开展患者健康教育工作，将疾病的防治常识讲给患者，切实做好脑卒中筛查工作。

新的一年的，我没有太多的豪言壮语，只希望科室工作能持续稳步提升，一步一个脚印，不断向前开展，以适应不断发展的医疗市场的需求。

### 篇3：医院康复科护理工作计划

20xx年现代康复治疗项目9项纳入基本医保，是为康复医学发展的绝佳时机，加之我院各级领导对康复医学科大力支持，科主任的管理果决有序，又恰逢我院“二甲”复审，对康复医学科的硬件装备，人员配备，管理、教学和医疗质量安全保障，均提出较高要求。为此，更鞭策我们在科室建设、诊治水平、医德医风、科研创新、人员配备、硬件设施上不断发展，现制定20xx年度工作计划如下：

一、科室建设及人员梯队

在科室管理方面，继续以互利双赢为目的，以优质服务为宗旨，以奖惩分明

为准绳，以团结和谐为目标，运用新型管理模式运转康复科。不断扩大病源，提高疗效及满意率。为配合医院扩建要求，两年后科室发展计划为充实5个门诊部门（物理疗法部、作业疗法部、言语治疗部、传统康复部、假肢矫形器部）；成立康复医学科病房。为逐渐实现扩建计划，需要采取积极有效的措施，对学术与技术带头人及后备人才的政治思想、业务能力和学术水平进行重点培养。根据康复专业实际情况，需要引进本科以上康复专业治疗师1~2名，能制作假肢矫形器者优先。整体素质尚需提高，康复医师因多系其他专业转行而来，需进一步到国内高水平康复中心进修深造，鼓励支持年轻医师、治疗师报考研究生；护理人员科研意识和能力尚需强化和提高。保持知识、学历、职称与年龄结构合理的人才梯队。

## 二、医德医风教育，提高医疗工作质量，确保医疗安全

积极参加义诊及各种精神文明建设活动，每月第一个星期六利用科会时间认真学习贯彻相关法律法规。提高医务人员职业道德水平，体现出教学医院水平。有健全的质量管理小组，不定期抽查，每月召开质量管理控制会议一次。设立质控点，针灸、局部封闭等有创操作，严格消毒，避免感染；与患者皮肤直接接触的衬垫等物品及时清洗、消毒；手法治疗动作规范，定期培训；我科会诊患者较多，严格执行由分诊护士及时通知负责医生，正常会诊24小时内完成，急会诊10分钟到达；我科器械较多，出现故障及时报修，每周由专人负责检查，排除隐患，贵重器械专人保管并设使用维修登记本；节假日为保证患者连续治疗，安排轮流值班，更应提高责任心；继续保持完善“和谐医患关系”建设，康复医学科的物理治疗、作业治疗、传统康复等多为一对一治疗，与患者接触多、时间长，尤其要求服务意识和质量继续加强。

## 三、坚持三基训练，不断更新知识

为提高全科的医疗技术水平，认真组织科内人员的业务学习，科室每周一次组织讲座、讨论，了解康复领域治疗新进展，反复学习《康复医学与物理诊疗规范》，或通过病例分析等多种形式，提高医疗服务水平；新教师授课前开展试讲，讨论课件制作及授课语言、内容；定期为下级医生、实习生讲课，加强管理，讲解语言要规范，动作要娴熟；教学、治疗同时要观察病人反应，随时评估，预防特殊病人如截瘫、长期卧床患者出现体位性低血压致休克，颅脑外伤等患者训练中避免情绪激动、劳累诱发癫痫等，制定应急预案并熟悉急救处理流程。

## 四、鼓励进行新技术、新项目科研立项及论文发表鼓励对适合临床推广的新项目的开展

康复治疗范围拓展，开展特色康复项目，如：智能障碍患者的康复治疗，重症监护病房床旁康复项目，想象运动疗法等。要求中职以上，每年发表1篇核心期刊论文。初职每人每年发表综述或论文一篇。研究方面需要做大量工作，争取多发表高水平论文，积极申报科研奖。

## 篇4：医院康复科护理工作计划

在新的一年里，我作为康复科的一名普通护士将继续坚持：以病人为中心，

将人文护理理念融入实际更多的工作细节中，进一步提高自己的护理质量，病人安全保障充分实施到位，特拟定2021年护理工作计划。

### 一、护理管理工作目标

- 1、争取今年康复护理技术操作考核合格。加强自己护士临床工作中强化操作流程规范。
- 2、继续坚持护理病历文件书写规范化，健康教育常态化。
- 3、每周一次运动养生课堂，以八段锦、腰腿痛保健操、颈椎病保健操等培训病区病人及陪人，创最佳和谐医患关系。

### 二、继续医学学习计划

- 1、加强基础理论知识的培训，使自己的康复护理综合素质及专业能力得到提高。从"三基三严"入手，参加业务培训，增强防范意识，促进护患沟通，加强"三基"训练，提高自己的评判能力和观察能力，增强医嘱处理的及时性和准确性。
- 2、提高自己的护理实际工作能力，每月规范书写一份查房记录。
- 3、加强护理专业技术操作培训

### 三、落实责任制整体护理工作

做好责任护士全面工作职责的落实：入出院教育，康复护理教育，康复锻炼指导，医嘱查对士。

## 篇5：医院康复科护理工作计划

### 一、工作目标

- 1、根据医护团队下达的任务，完成康复护理服务质量，执行高效专业的康复护理服务流程，确保康复护理质量。
- 2、确保运用合理，有效的技能和方法，提供康复护理和社会锻炼/体力活动/康复技术的服务，确保病人的舒适和安全。
- 3、更新康复护理技术和程序，定期研究康复护理的最新发展情况，为病人提供更专业的康复护理服务。

### 二、工作重点

- 1、实施病人的护理评估流程，包括病史调查、体格检查、实验室检查等，收

集诊断明确病人护理需求和康复护理技能的信息；

2、根据病人的需求和康复护理技能，制定有效的护理计划，清晰明确康复护理目标，并将其纳入诊疗的大局；

3、积极有效给予病人康复护理，定期评价病人的症状变化情况，及时反映需求变化；

4、定期提醒病人尊重康复护理流程，及时关注病人的反应，留意提出表达需求；

5、定期检查病症，根据检查结果调整康复护理方式，及时了解病情变化；

6、对病人及其家属的部分知识进行培训，帮助病人学习和掌握合理的护理方法；

7、与病人及其家属保持良好的沟通，监督病人的变化，及时反馈病情的变化和护理的疗效。

### 三、目标

本项工作的具体目标是：

1、在一定时间内完成康复护理，达到预期的康复效果，确保病人的健康状况；

2、鼓励病人在医护团队带领下参加社会锻炼和体力活动，提高病人的生活质量及康复功能；

3、加强与病人及其家属的沟通，让病人能够在生活中学习到适合自己实际情况的康复护理技术；

4、与医护团队不断沟通，把握康复护理中的新发展及走向，以保证诊疗的整体性和综合性；

5、不断开展病人和家属的培训，提高病情管理水平，增强病人的意识，增进病人和家属的护理知识及护理技能。