

医院产科护理工作计划

篇1：医院产科护理工作计划

从书面上讲，妇产科护理学包括很多方面，如：女性生殖系统解剖与生理、妊娠期妇女的护理、分娩期妇女的护理、正常产褥期母婴的护理等。在工作中若想将这门学问做得更好，不是件容易之事，以下是某医院妇产科护理工作计划：

一、加强护理人员的规范化培训，尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标

加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考2017年关于妇产科护理工作计划工作计划。其他层次的护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施医学，教育网收集整理。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士—护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理。

1、继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理

差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施2017年关于妇产科护理工作计划2017年关于妇产科护理工作计划。对同样问题反复出现的及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量。

1、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能，培养护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作。

1、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、护士长为总带教老师，护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核

护士长安排一次法律、法规讲座2017年关于妇产科护理工作计划工作计划。

3、增强科研意识，每人论文1-2篇，力争年开展新技术项目1项。

七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

住院病人费用每日公式制，出院病人费用清查签单制。

八、贯彻执行法律、法规，坚持质量就是效益的原则，重视质量监控，强化量化管理，保证护理工作处于良性运作状态。

九、打破奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

十、不断加强医护，护患沟通、联系、协作，增进协调，处理好人际、科际

关系。为提高护理质量和管理提供有力的契机。定期反馈评价临床工作，持续改进使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。

十一、加强人性化服务，创立温馨病房，营造患者满意科室。

十二、抓好护士业务学习及护理查房，增强科研意识，不断探索进取。

十三、护士年内1-2篇论文.十四、重视护理临床带教，并将护理查房典型病例制作成多媒体课件。

十五、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。遵守国家物价收费标准。

十六、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质。对法律知识教育，不定期考核，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己2017年关于妇产科护理工作计划2017年关于妇产科护理工作计划。

十七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置医学，教育网收集整理。

以上计划为我院妇产科20**年护理工作计划，我们一定会全力以赴(2017年度基层党建工作计划)照顾好妇女儿童，将我院的护理工作推上一个新台阶。

篇2：医院产科护理工作计划

时间转瞬即逝，回顾这一年来的工作，有许多的收获，更有许多的不足，总结经验，吸取教训，结合科室的实际情况及护理部的要求，现制定20xx年护理计划：

一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理，保证护理安全。20xx年将严格执行绩效考核制度，采取责任组长竞争上岗制，把各项质量控工作分工到人，责任到人，充分发挥责任组长及责任护士的作用，在日常工作中加强检查，增加科室各班人员的自我管理能力，规范科室管理。

二、加强业务学习，更新知识，拓展服务内涵，增加经济收入。制定助产士培训计划，着重培训助产士对产程的观察及对难产的判断，护理文书中增加临产观察记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高助产士对产程异常的观察及处理能力，同时将针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房;对新业务、新技术加强培训，严格准入制度，以提高全科室的理论及操作能力。

三、严格消毒隔离，预防医院感染

1、产房及新生儿室管理：产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重。助产

班人员实行每周轮班制，责任组长负责制及护士长总负责的方式做好全面质控工作。严格消毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作。通过检查与督导，全面提高产房、新生儿室的管理，完成各项护理质量控制与管理工作2、规范处置医疗废物，严格消毒灭菌。并做好各项登记工作作文。

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室和发热患者的病室每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

四、加强护理安全管理，严格实习带教

实习带教是护理安全管理中的重要部分，将对实习生、进修生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划，定期进行转科考试，并对实习同学进行带教老师的满意度调查，评选年度最满意带教老师。

五、晨会护理交班采取脱稿交班的方式，以提高护士对患者“十知道”的掌握及语言能力和沟通能力。

六、继续开展优质护理服务工作，不断拓展服务内涵，增加优质服务内容，提高服务质量。继续免费为新生儿宝宝提供出生第一步的脚印，做好产后乳房护理及新生儿护理的健康教育工作，开展中医护理操作技术，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

七、加强医疗设备、急救药械的管理，责任到人，将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养，定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态，实现医疗设备的最大经济化;加强急救药械的管理，专人分管、定点放置、定期消毒、定期检查检查维修，随时处于备用状态。

八、加强健康宣教及产后访视。在20xx年科室将自录“母乳喂养”、“新生儿护理”等科教片，在病房进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后15-40天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

九、开设孕产妇知识讲座：“准妈妈课堂”计划于20xx年1月4日开课，由科室资深的医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式2017年妇产科护理工作计划5篇2017年妇产科护理工作计划5篇。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

十、规范收费，认真学习收费标准，由科室物价员及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

近段时间，我们医院也就是17x市第一人民医院妇产科正在积极开展优质服务，通过我们的“微笑服务，满意待患”让病人感觉我们医务工作者是与他们站在同一战线，这能

增强他们战胜疾病的信心，同时也能让患者在我们医院就医时感受到温暖

为确保这一优质服务的实施：我们科室主要从三方面做起

一科学管理强素质：妇产科工作复杂繁重，风险较大，特别是产科母子两条生命掌握在我们医务人员中。为给患者提供安全满意的服务，我们妇产科实施了科学管理，把制度建设及其贯彻落实工作牢牢抓在手上，通过每天的交班，使每天的工作有条不紊的进行。我觉得妇产科是一支敬业奉献的团队，管理出素质，出成绩，以制度管人，以制度调动人的积极性，使科室工作顺利进行，得到社会的认可。

二优质服务树形象：医院应给病人信任感、安全感、亲切感，有了这“三感”服务质量就在其中了。但这三感离不开高质量的技术和周到细致的服务。近几年，科室在医院的支持下，先后派医务人员外出进修学习，同时积极联系专家来我院讲学，会诊，指导。对我们年轻医务人员传、帮、带，使我们的技术水平不断提高，给病人减轻了不少痛苦，科室对新技术高度重视，科主任以身作则，孜孜以求，不断学习新技术。

三亲情服务暖人心：优质的服务更是让患者获得信任感、安全感、亲切感的基础。我们坚持在医务人员中开展“假如我是一名患者”的换位思考，并从规范的言语和亲人般的行为做起，通过我们的优质服务让患者感到的是温馨提示、知情告知，而不是僵硬条款；听到的是亲切问候、和蔼解释，而不是“生、冷、硬、顶”。

我一直都觉得非常骄傲和自豪，因为我的工作迎接新生命的到来，双手托起的是明天的希望，祖国的花朵。看着一个个活泼可爱的小天使的降临，内心会感到无比的喜悦。产房的工作极富有挑战性，我们面对的是即将成为母亲的人，我们必须严密观察产程，确保新生儿顺利安全的到来，容不得我们半点疏忽。在分娩过程中经常会碰到突发状况，也让我们心理紧张，另一方面也挺危险，因为我们常接触血液，不小心就有可能感染上传染病。尽管我们的工作很脏很累，但付出的汗水会得到回报，当我们听到新生儿来到世上那第一声有力的啼哭，看到一个又一个的家庭快乐的从这里走出去，我们心里是充满幸福的，生命带给了我们无限的感动。“优质服务”，进一步拉近了我们与患者之间的距离，并在社会得到了人们的一致好评。

篇3：医院产科护理工作计划

一年的时间转瞬即逝，依依惜别了任务繁重、硕果累累的2016年，满怀热情的迎来了光明灿烂、充满希望的2017年。回顾这一年来的工作，有许多的收获，更有许多的不足；面对新一年的开始，一年的征程又即将要起步，把握新的起点，新的希望，新的美好向往，新的蓝图憧憬，我们十七病区产科总结经验，吸取教训，结合科室的实际情况及护理部的要求，现制定2017年护理计划：

一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务

质量，需要从基础护理工作入手，将严格执行查房程序和交班制度，把晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，以此有效的提高病人满意度，能够取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：

1.改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性；

2.改进备皮方法，尽最大可能推广使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，提高工作效率和备皮效果；

3.推广使用家属陪护椅，为病人提供很大方便；

4.建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。

二、进一步深化优质护理服务内涵:

在原有服务项目的基础上，需要重点加强以下几个方面的工作：

1.实行早会护士集体对每一位住院患者进行详细交代当班情况，并进行细致的床头交接，观察病情；实行入院宣教与阶段宣教相结合。争取宣教深入到产妇的整个住院期间，让每位产妇熟知责任护士，来拉近护患关系，以此提高护理质量和满意度。

2.护士长跟随床头交接班，由责任护士对每一产妇和新生儿逐一查看，指导并做自我介绍。接班护士提疑问时，夜班护士需要进行补充。护士长如发现不到位的地方，出了病房再点评、强调，避免引起不必要的护患矛盾。

3.强调手卫生的重要性，看完产妇后规定必须用速干手消毒剂擦拭双手，再看新生儿，避免交叉感染。

4.仁爱为本，慎独为魂。需要重点加强护理人员的慎独意识的培养。产科护理工作风险大，需要极强的责任心和慎独意识，才能保证护理工作的安全。

5.强调沟通到位、仔细，以商量、协商的口气与产妇沟通。说话和气，让产妇和陪人听的舒服，就会愿意并主动配合我们的工作。

6.宣教到位：包括入院、出院宣教及健康教育指导及时、仔细、全面，多次多遍直到产妇掌握。

7.加强责任护士的责任意识。产妇所有的治疗、护理、服药、包括交接班报告都要有责任护士完成。对所有护理的产妇要求做到“十知道”，杜绝了安全隐患，提高了护理

质量。

8. 强调要严格执行给药制度，口服药开服到口，介绍药物名称、作用、副作用，并观察治疗效果，让产妇放心。

9. 护士长每日跟随责任组交接班，发现问题要及时纠正，每周安排两天全面检查病区护理质量，每周一开会学习，总结上周护理工作，指出不足，强调下周工作重点，并组织业务学习。使护理质量得到持续改进。

三、增强护理人员的安全意识、强化安全管理、以此规避风险。

1. 着重加强各项应急预案的学习与落实，如患者发生跌倒（坠床）、患者发生输液反应，用错药、溢洒，发生火灾等应急预案演练。

2. 集中培训学习科室常用技术操作：如便携式监护仪的使用，（中心供氧）氧气吸入、备皮、女病人导尿术、会阴擦洗、多普勒听诊、新生儿脐部护理等十余项操作，细化操作标准，规范操作流程，提高护理安全。

3. 学习和考核科室备用药品、高危药品及抢救药品的临床应用及注意事项。

4. 加强助产士的抢救技术操作能力：如成人基础生命支持、简易呼吸器、经气管插管吸痰。

5. 需要进行产后出血、羊水栓塞、子痫前期、新生儿复苏的抢救流程的演练。

希望通过以上制度、应急预案、技术操作和药物知识及抢救流程的学习，来增强全科护理人员的安全意识，有效规避实际工作中的风险，保证护理安全。

四、严格执行消毒隔离制度。

为了更好有效的控制感染，防止产妇在院内发生交叉感染，所以结合感控科的一些相关要求，在2017年特强调以下几个方面：

1. 检查室、治疗室物品要分类放置，无菌物品标示清楚，严格执行前出后进原则。

2. 压脉带、体温计、湿化瓶遵循一人一用一浸泡。

3. 便携式监护仪、产后治疗仪、血糖仪用后每日用75%酒精纱布擦拭。

4. 检查室、治疗室地面、操作台面，服药橱等每日需要擦拭，每周五需要彻底打扫卫生一次。

5.病房各个房间每日需要定时通风两次，以保存室内良好的空气流通。每日晨间护理时要用湿布套扫床，一床一套。每日擦床头桌，一桌一布。均浸泡消毒后清洗晾干备用。

6.病房内产妇所带物品较多，要分类放置，特别是鸡蛋，统一放于连椅下面靠墙处，地面每日要用含氯消毒液拖地，避免引起产妇刀口感染。

7.病房内严格按照生活垃圾和医疗垃圾（产妇所用带血卫生纸和产垫）分开放置，严禁混放。

8.被服要做到随脏随换，保持床单位清洁舒适。

9.婴儿车要做到一用一擦拭。

五、苦练技术，严把质量关。

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，尤其产科专科操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。加强专科业务知识学习，每月要组织全科护理人员共同学习妇产科专科护理知识、新生儿复苏、产科急症及应急程序，采取轮流授课的方式，并进行妇产科危急重症的应急演练，要求人人过关，提高应急能力及专科护理水平；同时，需要督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

六、加强健康宣教及产后访视。

在2017年科室宣教栏的内容将要进一步丰富充实新颖，能够吸引到更多的产妇及其家属，获取她们的点赞。同时日常工作要做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。规定由责任护士负责在产后15-40天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

2017年工作重点：

1、重点抓各项规章制度、护理核心制度、操作流程的落实到位。

2、仁爱为本，慎独为魂。培养护理人员的慎独意识。

3、服务到位、宣教到位。责任护士要多次多遍的对孕产妇进行宣教，直到知晓率达到80%。

4、加强劳动纪律管理，严禁迟到早退，随便调班、换班。培养护理人员的敬业精神。

5、加强业务理论知识的学习，随着二胎政策全面放开，高危产妇将会增多。

要求我们有过硬的理论知识，才能更好的为急、危、重症产妇服务。

- 6、实行清洁交接班，各班次、各责任护士必须将基础护理做好做到位。
- 7、细化绩效考核，体现多劳多得，不劳不得，充分调动护理人员工作积极性。
- 8、严格按照护士分层进行培训，特别是年轻护士的培训、考核。
- 9、严格执行护理文书规范化书写。
- 10、增强护理人员特别是高年资护士科研创新意识，撰写护理论文 2篇。
- 11、增加节支，争取新的一年里社会效益和经济效益双丰收。

希望在2017年我们十七病区的护理团队能够更加的和谐友爱，护理队伍不断壮大，护理技能不断提高，护理服务得到更多患者的认同，患者满意度得到更好的提升！

二〇一六年十二月