

## 生产部个人工作总结 ( 精选4篇 )

### 篇1：生产部个人工作总结

#### 生产部员工的个人工作总结

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一个月，回顾上一个月的工作历程，作为生产人员工作取得了一定的成绩，基本上完成了公司的既定目标，但也存在不少的问题，为了更好的完成生产方案计划，产量质量工作、实现双赢，多方结成真正意义上的战略关系，特对阶段性的生产人员进行总结。

针对20XX年2月份的生产工作，从四个方面进行总结：

#### 一、生产部的成员组成

生产部人员比较混杂，工作上虽然充满干劲、有激情和一定的亲和力，但在经验上存在不足，尤其在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。通过前期的项目运作，生产人员从生产能力和对项目生产管理制度的理解都有了很大的提高，今后会通过对生产人员的培训和内部的人员的调整来解决存在的一些问题。

由于我对车间管理人员的运作思路上存在磨合沟通，导致生产部的资源配置未能充分到位，通过前段工作紧锣密鼓的开展和我不断的沟通和交流，这一问题已得到了解决。

#### 二、生产部工作协调和责权明确

由于协调不畅，生产部的很多工作都存在着拖沓、扯皮的现象，这一方面作为生产部的领导，我有很大的责任。

协调不畅或沟通不畅都会存在工作方向上大小不一致，久而久之双方会在思路和工作目标上产生很大的分歧，颇有些积重难返的感觉，好在知道了问题的严重性，我们正在积极着手这方面的工作，力求目标一致、简洁高效。

但在生产部工作的责、权方面仍存在着不明确的问题，我认为生产部的工作要有一定的权限，只履行生产程序，问题无论大小都要请示，势必会造成效率低，对一些问题的把控上也会对生产带来负面影响，这样生产部工作就会很被动，建立一种责权明确、工作程序清晰的制度，是我们下一步工作的重中之重。

#### 三、关于会议

会议是一项很重要的工作环节和内容，但是无论我们公司总部的会议还是与生产部的会议效果都不是很理想，这与我们公司在会议内容和会议的形式以及参加人员的安排上不明确是有关系的。现在我们想通过专题会议、领导层会议和大会议等不同的组织形式，有针对

性的解决这一问题，另外可以不在会上提议的问题，我会积极与班组在下面沟通好，这样会更有利于问题的解决。

#### 四、生产部的管理

前一阶段由于工作集中、紧迫，生产部在管理上也是就事论事，太多靠大家的自觉性来完成的，没有过多的靠规定制度来进行管理，这潜伏了很大的危机，有些人在思想上和行动上都存在了问题。以后我们会通过加强内部管理、完善管理制度和思想上多交流，了解真实想法来避免不利于双方合作和运作的事情发生。

?

## 篇2：生产部个人工作总结

### 生产部个人工作总结

20xx年生产技术部在公司各位领导的正确指导下，在其他部室的相互帮助下，严格根据公司制定的各种规章制度及相关文件的要求，本着“平安第一、预防为主、综合治理”的方针，较好的完成了公司交给的各项工作。为了更好的完成下一年度工作，现对生产部20xx年工作总结如下：

#### 一、部门内部管理状况

- 1、通过完善、修订本部门规章制度及员工岗位职责，进一步明确部门及个人工作任务，明晰权责，担负起生产管理的主要职能。
- 2、严格根据公司管理规定将生产和平安两部门文件、资料进行收集、整理、存档，以便查阅。
- 3、编制公司生产技术部“平安生产日志”，其中包括生产部人员入井记录，并按时填写记录。
- 4、完成各施工单位工程预结算的全部工作。
- 5、编制地面土建工程进度方案，并乐观协调督促方案的落实，组织图纸会审，优化设计方案，并提出合理化建议，审核施工方案，审批施工组织设计。
- 6、对红一矿、二矿进行工程量统计，上报每月生产实际完成工程量，依据完成状况编制月度生产方案。
- 7、按时向人力资源与企业管理部上报本部门月度重点工作及完成状况，并乐观参与月度绩效考核会议。

8、帮助其他部门共同完成公司支配的其他工作。

## 二、现场管理工作

1、每月组织公司、施工单位及监理代表分别对红一、二矿各项工程进行工程进度和质量验收，并准时收集、整理相关技术资料。

2、每月对红一、二矿进行工程质量检查，针对生产过程中存在的问题，严格根据掘进作业规程及措施进行整改，执行一措施一施工，杜绝无措施施工现象。

3、常常深化施工现场，督促施工单位做好施工现场平安防范、文明施工等工作，努力创建标准化工地。

4、乐观参与由公司安监部组织的每月平安生产大检查，对现场存在的诸多平安隐患问题进行了严格的检查，针对查处的问题通知相关人员限期整改，并按时参与月度平安例会。

## 三、矿井生产状况

1、全年共方案掘进煤巷进尺8855米，实际完成煤巷进尺3681米，其中红一矿完成3300米，红二矿完成381米。

缘由：（1）由于20xx年没有工作面接续，所以20xx年没有过早支配采面掘进，而是全力以赴组织回风、皮带、轨道三条延长巷的掘进。到10月底，三条延长巷全部到位。从11月份开头，掘进1119—1N工作面。

（2）掘进量与原煤产量是息息相关的，由于受市场的影响，销售不畅、库存煤量大，原煤产量上不去掘进量也就相应跟不上。

（3）红二矿副井出水，涌水量较大，导致工程暂停；施工队伍人员不足；双回路没有形成，电压低，供电距离远，电压降大，影响工程进度；二号风井绞车小，提升有限；耙矸机小，出渣时间长；井下有水，6级排水；影响了施工进度。

2、全年方案原煤产量达到150万吨，实际完成产量17万吨左右。

缘由：（1）生产力量不具备。20xx年，红一矿只有一套综采设备，只能支配一个工作面生产，而且为煤层较薄的1114—1S工作面。即使全年支配回采生产再加上三套综掘进尺煤量，年生产力量也只能达到80万吨，不具备年产150万吨的生产力量。

（2）20xx年红一矿原煤库存量大，生产目标是20xx年初以销定产的，由于今年煤炭行业萧条，原煤销售问题相对很大程度上影响原煤产量。

（3）本年度红二矿无原煤产出。

(4) 国内煤炭市场销售形势严峻，红一矿煤质差、含硫高导致销售更加困难。

3、原煤发热量目标值：掘进煤方案指标 5000大卡，回采煤方案指标 4000大卡。实际掘进煤发热量高于5000大卡，回采煤发热量低于4000大卡。

回采煤发热量低于4000大卡缘由：由于1114—1S回采工作面煤层平均厚度只有1.8米左右。而使用现有综采设备进行回采，最低采高不能低于2.3米，被迫造成工作面割顶板（油页岩）0.5米左右，严峻制约了回采原煤的煤质。

4、煤炭回采率：方案指标 80%，实际达到98%以上。

5、为了给员工供应更好的消遣活动场所，公司就20xx年新建了足球场、篮球场，并在红一矿活动中心整修了羽毛球和乒乓球场，共完成工程量12700m<sup>2</sup>。

6、公司生活区零星工程完成状况：一、二号公寓楼场地铺砖、硬化、硷路工程共完成28326m<sup>2</sup>；采煤队四合院（彩钢房）完成1200m<sup>2</sup>；足球场边毛石砌筑、硬化工程180m<sup>2</sup>。公司办公区车棚工程共完成780m<sup>2</sup>。

7、红一矿地面重点工程完成状况：井下水处理厂房彩钢结构，管道，清水、污水及调整池共完成4175、25m<sup>2</sup>；炸药库防爆堤坝、围墙及道路工程完成28500m<sup>2</sup>。

8、红二矿地面重点工程完成状况：工业广场动照网：生活办公区电缆沟及电缆敷设完成，35/10kv变电所至空气加热室、空气加热室至副斜井绞车房电缆沟完成；副井提升机房主体工程445、09m<sup>2</sup>；工业广场厂区围墙、铁艺栅栏完成781m。

#### 四、存在的问题

- 1、部门规章制度、岗位责任制不完善；
- 2、本部门人员业务素养和管理水平有待进一步提高；
- 3、技术人员配备不齐全，工作流程不健全；
- 4、平安生产学问欠缺，生产资料需要规范和完善。

结合20xx年工作开展状况，仔细总结，查找不足，有针对性的制定目标任务，努力改进。

### 篇3：生产部个人工作总结

生产员工个人工作总结

## 2021年度生产员工个人工作总结

2021年是不平凡的一年。在这一年里，我作为公司的生产员工，经历了各种挑战和机遇。在公司的领导和同事的帮助下，我积极主动地履行自己的工作职责，不断进步和提高。回顾过去的一年，我深刻地认识到了自己的不足之处，同时也收获了许多宝贵的经验和教训。以下是我在2021年度的个人工作总结。

首先，我在工作中努力承担责任，严格按照生产计划完成生产任务。每天早上我会查看生产计划，了解当天的生产任务和要求。我会在准备充分的情况下，迅速调整好设备并准备生产所需的物料。在生产过程中，我保持高度的专注和集中力，确保每一个环节都按照标准和要求进行。同时，我也学会了合理安排和分配生产任务，充分利用时间和资源，提高了工作效率。

其次，我在工作中积极主动地学习和探索。我时刻保持对新技术和新方法的敏感性，不断寻找适合自己的学习途径。我参加了各种培训和学习班，了解了更多关于生产技术和知识的内容。我还阅读了大量的相关书籍和论文，扩展了自己的知识面。通过不断地学习和探索，我能够更好地应对各种工作挑战，提高了自己的专业素养和综合能力。

此外，我在工作中注重团队合作，与同事们保持良好的沟通和协作。我积极参与工作讨论和会议，提出自己的见解和建议。在团队合作中，我能够充分发挥自己的特长和优势，和同事们密切配合，共同解决问题和完成任务。我也能够虚心接受他人的意见和批评，在工作中不断反思和改进自己的不足之处。

在2021年度的工作中，我也遇到了一些困难和挑战。一方面，由于疫情的影响，公司的生产和销售受到了较大的冲击。我们在生产过程中经常遇到物料不足、设备故障等问题，需要加班加点地赶工。另一方面，市场需求的变化也给我们带来了许多困惑。我们需要不断调整和优化生产计划，以适应市场的变化。在面对这些困难和挑战的时候，我始终坚持积极乐观的态度，努力寻找解决问题的方法和途径。

总的来说，2021年是我个人工作上的一年收获和成长。通过努力工作和学习，我不仅提高了自己的专业素养和综合能力，也在团队合作中与同事们建立了良好的工作关系。虽然还存在一些不足之处，但我相信通过继续努力和学习，我将能够在未来的工作中更好地发挥自己的作用。

2022年即将到来，我将更加努力地为公司贡献自己的力量。我将进一步提升自己的专业能力，积极适应市场的变化和 demand，不断创新和改进工作方法。同时，我也将加强与同事们的沟通和交流，建立更加紧密和高效的团队合作关系。我相信，通过持续的努力和奋斗，我将能够在工作中取得更加显著的成绩和进步。

2021年的工作总结就到这里。谢谢大家！2021年是我作为生产员工的第二个年头。通过这一年的工作，我对自己的职责和工作领域有了更为深入的了解和认识。

在工作中，我主要负责生产线的日常运营和管理。我负责确保生产线正常运

转，生产进度按时完成。为了保证生产线的稳定性和高效性，我做了很多工作。首先，我与相关部门紧密合作，积极沟通和协调物料的供应和配送，确保生产线所需物料的充足和及时到达。同时，我也与机械设备维护人员保持频繁的沟通和协作，及时处理设备故障和异常情况，保证设备的正常运行。其次，我密切关注生产线的运行情况，及时发现和解决潜在的问题，以避免生产线的停工和延误。我也参与了生产线的改进和优化工作，通过引入新技术和流程，提高了生产线的效率和质量。

在工作中，我也遇到了一些困难和挑战。首先，由于市场需求的不稳定性，生产计划的变化较多。我需要灵活调整和安排生产任务，保证生产线的适应性和响应速度。其次，生产线的工作环境复杂多变，需要我时刻保持高度的警惕和安全意识，确保生产过程中的安全和稳定。同时，生产线的工作强度较大，需要我具备较高的耐压能力和应变能力。

在克服困难和挑战的过程中，我不断学习和成长。首先，我注重通过学习和培训提升自己的专业知识和技能。我积极参加公司组织的各种培训活动，了解新的工艺和技术，拓宽自己的学习范围。同时，我也利用业余时间，自主学习相关领域的书籍和资料，不断充实自己的知识储备。通过不断学习，我不仅提高了自己的专业能力，也准备了应对各种复杂情况的能力。

其次，我注重与同事们的合作和交流。我们通过互相学习、交流经验和分享问题所遇到的解决方案，提高了我们的工作效率和质量。我学会了倾听他人的观点和建议，虚心接受批评和指导，以进一步完善自己的工作方式和方法。

在有限的空间和篇幅里，这只是对我201年度工作的简要总结。然而，总结并不仅仅是为了回顾过去，更是为了展望未来。回顾过去一年的工作，我虽然取得了一些成绩，但也发现了自己的不足之处。未来，我将继续努力提高自己的专业素养和综合能力，进一步改进和完善自己的工作方式和方法。我将积极参与公司的发展和改进工作，为公司的成功做出更大的贡献。

最后，我要感谢公司的领导和同事们对我的指导和支持。你们的鼓励和帮助给予了我无尽的动力和信心。我相信在大家的共同努力下，2022年的工作将会更加出色。谢谢！

## 篇4：生产部个人工作总结

生产制造部员工个人工作总结

生产制造部员工个人工作总结

回顾2014年，时间如以往那样在忙碌中度过。个人工作、生活和学习充实而有序。下面就几方面总结一下一年来的工作生活情况。

工作成果方面，作为生产制造部一名员工，共生产各类传感器900多个，生产

各类综合录井仪、气测仪、钻井参数仪40多台套，去现场或在基地升级改造综合录井仪和钻井参数仪10余台。通过严格工艺流程，把控原材料质量，精细自检和调试，产品合格率达到100%。做为一名技术人员，多形式解答基层小队和外售产品使用人员的技术问询，解决各类仪器故障和技术问题。并身为公司兼职教师，培训来自江苏，第二录井和本公司作业小队的多批次技术人员，针对教学对象详细制定培训方案，积极备课，授课达100多课时，并随教育培训中心送技术到基层，进行技术指导和交流。受到各方面认可。

管理方面，作为生产部一名管理人员，积极履行职责，从自身做起。根据工作进度安排，合理实施，人性化管理。以安全第一、质量第一的准则，以顾客至上、持续改进的工作作风严格要求，班组多次获得“和谐型”“优秀五型”班组称号。

品行方面，一直以自己是德玛人为荣，以老实做人、踏实做事为律，遵章守纪。以“我是录井人，录井是我家”爱岗敬业，坚持不诋毁、不传谣为底线。

技术和学习方面，每年都有新技术新工艺进入仪器生产环节。需要我不断学习，不断更新观念，及时更新工艺流程和装配实施方案。自我完善，多班组协调制定整改和可行方案。还要秉承好的传统和质量控制，使产品精益求精。但是总觉得自己还是眼界窄，虽然网络信息发达，可缺乏人员交流和多方位认识。这也是困扰多年的问题，真心建议中心能提供机会，让我们这些技术人员走出去，多看看、多交流、多学习。事半功倍！