

公司员工试用期个人总结

篇1：公司员工试用期个人总结

工作方面，我从一窍不通变成了略微有所了解，虽然称之不上是很厉害的，但是我也能跟上其他同事们的脚步了。并且也很荣幸的得到了领导的夸奖，一切都好像都是那么顺当，工作中也少有差错消失，真的是进步了许多。

生活方面，我的家人也很支持我的工作，这也让我感到很欣慰，并且有时候我会加班，加班回家有一些晚，但是他们却还能给我留下一盏灯和夜宵。我明白这是他们支持我的一种方式。

在公司工作的这段时间，我不仅学到了工作方面的学问，还学到了一些精神，也学到了一些对工作的支配。其实对于工作，我也要合理的支配，不能只是一味的做，由于要是不合理的支配，那么工作的时间肯定会被拉长。而且对于工作我们也要很耐烦，不能急躁，急躁会导致工作会消失纰漏，一旦工作消失纰漏，那么就是对公司的不负责。还有对待工作是不能嫌麻烦的，由于一旦嫌麻烦，那么你的工作也肯定完成的不会很好。

除了工作方面得到了同时们的指教，还有许多的事情也得到了同事的指教。在xx公司实习的这一段期间之中，我在真的收获颇丰，也得到了许多珍贵的阅历，更是得到了很多的人生阅历。

而且在公司工作的这段时间，我开头明白，我要仔细的对待生命中的每一件事情，工作也是如此，我们要仔细的对待每一个工作。由于生活是很美妙的，可是真由于它是如此的美妙，所以我们要珍惜，对工作也是如此的。工作其实也是美妙的，所以我们需要向对生活一样面对工作。

试用期的这段时间，我也变得成熟了许多，我开头会考虑事情，我开头会让自己学着冷静，更开头学着思索自身的问题。这些看起来是一些平常的做法，可是这对于我来说，却是在步向成熟的路，我开头不想之前一样鲁莽，不再考虑事情，思想简洁，我也开头会去想一下事情。

现在我已经结束了试用期，回想起来，这段时间真的是收获许多，我也感到自己很是幸运，能在这里收获到许多。

篇2：公司员工试用期个人总结

本人于20__年__月__日加入__大家庭，__个多月以来，在学习及工作实践中不断成长。

学习方面：学习了解公司基础制度、相关内外部工作平台并把握业务学问及

基本技能等。截止目前，已较全面了解公司基本状况及主要工作业务，基本把握各种办公系统的使用方法及系统间的信息流向，对__项目工作有较为深刻的认识。本人在学习工作中总结提炼了“__流程及操作要点”、“上报__操作要点”等，同时结合__工作需要，研发了“__工具”，工具已经过多次调试与试用，可以考虑在组内推广，有望进一步提高小组整体工作效率。

工作方面：本人自20__年__月中旬开始正式接管__、__项目工作，__月中旬开始全面负责__项目，并着手协助__项目工作。同时，__月份开始协助__工作。经过一个多月的项目历练，已基本了解相关__总体项目运营状况，具有初步管控__项目运作的意识和思路。从确定相关__项目计划进度表中，更清楚了解各个时间段的重点工作内容;从各类特别问题处理中，加深业务了解同时加强了与内外部团队的磨合;从日常的__管理工作，如各项政策确认、__预备各项工作、开具各类证明、__办理等，增添对基础业务的处理和项目管理能力。总的来说，在组内外同事的指导和帮助下，本人已渐渐步入工作正轨，初步具备胜任本职岗位的工作经验和基本技能。自身优势与缺乏：

优势：

- 1)喜爱思索，擅长从工作详情中不断总结经验教训;
- 2)热情真诚，能够在较短时间内融入新的工作团队。

缺乏：

- 1)性子有时略显急躁，遇到问题需要更加沉着、淡定;
- 2)对__、__等基础工作内容缺乏充分了解，不利于个人更好地做好相关__项目运营工作;
- 3)与__项目的各职能部门工作人员(项目经理等)缺乏沟通，不利于立足宽阔视角做好项目运营工作，更系统地优化项目运营流程;
- 4)未能合理统筹时间并抓住重点工作，琐碎事务占用过多时间与精力。改良计划及工作规划：

改良计划：

- 1)加强自身修养，提高自身抗压能力;
- 2)加强对基础工作的学习与了解，进一步熟识业务;
- 3)抓住问题的关键节点，充分做好前期工作，把问题消灭在摇篮里;
- 4)加强与项目其他相关工作人员的沟通，全面了解项目运营状况，更好做好项目管理工作。

工作规划：

下一阶段重点工作主要有：

- 1)完成相关__项目运营报告，并通过撰写报告加深对项目各方面状况的了解，总结项目现存问题与缺乏；
- 2)完成项目实施方案修订及确认，梳理并优化相关__项目运作流程，重点完成__信息流管理流程优化及____流程优化，使项目运行更顺畅；
- 3)加强与内外部团队的协作协作，与____建立互信关系，与内部团队进一步互助协作；
- 4)加强对一线工作岗位的支持力度，完善学问库重点内容，削减工单数量。

对__企业文化的理解：

__是一个追求卓越的服务性组织，外部对____，内部对同事，都要求员工能够提供快速、高质量、高满意度的服务水平；__是一个致力于持续健康进展的团队，在稳健进展中不断力求新突破、开拓新局面；__是一个包涵性很强的集体，这里有和谐的员工关系，这里允许独特的合理存在；__是一个有人性化关心的家庭，生日有集体的祝愿，节假日有组织的问候；__是一个员工能获取各种学习和成长机会的学校，在这里，只要你情愿，你就有前进的可能。

篇3：公司员工试用期个人总结

时间如流水，不知不觉中，我进公司已快两个月了，苏宁作为全国电器销售巨头，在近两个月里，我无论在工作和生活中都有许多收获，在丰富了我工作经验的同时，也让我的生活更加精彩。

刚来的一个星期是新员工培训期间，按照公司安排，我们要在中山培训中心接受为期两天的苏宁新员工培训，与我一起参加培训的还有来自其他分店的8名新报道员工，于是，我们8个人组成了本次培训班。培训班从早晨九点开始授课，中午休息一个半小时，下午五点半结束，周二上午给我们授课的是培训企业文化一名专业讲师，她给我们详细介绍了苏宁的产业结构和发展模式，以及近年来苏宁的发展规模和前进速度，除了震撼，还是震撼。下午，她给我们做了苏宁企业文化和发展历史的介绍，在苏宁的企业文化中让我感触最深的是苏宁的管理理念：制度重于权力，同事重于亲朋。老师说的好：小企业是人管人，中型企业是制度管人，大型企业是文化管人。一个企业是如此，一个国家亦是如此。人管人，制度管人都是被动的管理，只有文化管人，才能渗进人的内心，让精神来指导人的行为。苏宁的价值观是：做百年苏宁，国家企业员工，利益共享；树家庭氛围，沟通指导协助，责任共当。从中可以看出，苏宁是一个负责任的企业，国家企业员工，利益共享，这是一个企业对于社会责任的敢承担，财富来源于社会，同样也应该回报于社会，在这一点上，好多企业，乃至国有企业，都应该向苏宁学习，敢于承担社会责任

的企业，才能赢得社会的尊重。“至真至诚，苏宁服务”是苏宁对于每一个消费者负责任的承诺，十年树木，百年树品牌，试问五百强的企业，哪一个不是靠服务征服了消费者，从中可以看出，苏宁，之所以会成功，很大程度上是由于当时张近东先生那超越二十年的发展眼光，让苏宁有了牢固的根基，才有这么大的基业。两天的培训，让我们深刻领悟到苏宁强大生命力的所在，有如此深厚的企业文化作保证，苏宁之所以如此的壮大，也就显而易见了。周三，老师详细给我们介绍了苏宁的组织结构，依次详细给我们讲解了苏宁产业中的五大管理总部，八大地区总部，以及两个直属中心。下午老师给我们介绍了部分公司高管的个人简历，以及公司整个人事分配状况。另外老师还向我们教授了人事制度和工薪制度，并嘱咐我们要严格遵守公司的管理制度，苏宁的管理制度是相当严格的，同样公司给员工的待遇也是相当优厚的，各种基本社会保险以及多样的福利奖

励也给了苏宁员工努力工作的动力。/P>培训完毕后，我就被分配到武汉苏宁xx店上班，刚上班那几天，我甚至不明确自身的工作定位。一直以为来苏宁的工作就是卖电器，并把自己当成导购员。可是进来了才发现，原来每个品牌都有它们厂家自己的导购，而我却相当于一个闲人，整天在卖场无所事事。幸亏我的领导及时发现了我的问题并经常跟我谈心，随着对业务的不断熟练，在店长督导和各位同事的关心和帮助下我终于对自己的工作开始有了比较系统的全面的认识。鉴于我这两个月以来的学习，对公司的企业文化、规章制度以及销售的整个销售流程有了更深入的了解，同时努力完全领导安排的工作，团结同事，把卖场的销售工作做到最好。在工作上严格按照我司考勤制度上下班，上班期间认真学习产品知识，完善销售每一个环节，用心倾听每一位顾客的心声，将苏宁优质的服务带给每一位顾客。

营业员不等同于促销员。促销员只是负责将自己品类的商品推荐给客户，他们代表的是厂家;而营业员在向顾客提供商品的同时更多的是要把企业的良好形象带给顾客，营业员主要代表的是商场。销员的工资主要由厂家发放，他们的更多活动要向厂家汇报，而营业员是属于苏宁的正式员工，在维护卖场秩序的同时，我们更多的要做好促销员和商场高层领导之间的桥梁，及时发现工作中的问题

并在领导的协助下想办法及时解决。促销员工作中更多关心的是自己卖了多少商品，能拿到多少提成;而营业员更多要关心的是顾客在商场的购物是否满意，打造并维护好苏宁这一品牌。在思想上不断熟悉和掌握苏宁良好的销售政策和企业文化，并结合实际加以贯彻执行，较好的协调各方面的关系，充分调动每一位工作伙伴的积极性，共同完成复杂的工作任务。总结销售经验、提出建议、提高自己解决问题的能力。

经过这些日子的实践我发现自营员工工作中的首要任务其实不是销售，而是协助督导在自己的区域打造一个强大的团队。这样的团队应该是团结合作的团队，只有合作才能创造出1+1>2这样的奇迹;这样的团队也应该是遵纪守法的团队，没有规矩不成方圆，也许有些人会认为规矩是镣铐，带着镣铐的舞者不能秀出自己最美的姿态，但是团队工作并不是孤芳自赏的表演，没有镣铐就没有凝聚力;这

样的团队更应该是包容的团队，对内不论工作能力大小、身家背景好坏，都

能在团队中成长为最强的精英，对外不论顾客层次的高低，要求的难易，我们都应该要让他们得到最满意的服务。这是我今后努力的方向，也是我们要取得骄人战绩的不二条件。

每天穿梭在店面各个区域，各个区域的宣传栏拆了又换，换了又拆，可是苏宁的企业文化总是随处可见。人品优先，能力适度，敬业为本，团队第一;至真至诚，苏宁服务，服务是苏宁的唯一产品，顾客满意是苏宁的终极目标.....本着共同的信念，我们每个人在这里茁壮成长着。感谢面试我的莎姐给我走进苏宁的机会;感谢督导和各位店长这些日子对我的开导，感谢各位可爱的同事们工作中对我的帮助。今后我会更加注重工作实效，严格要求自己，干好本职工作。在这两个月里，苏宁让我感受到了大家庭般的温暖。同事们对我非常帮助，领导对我非常关心，使我在这个大家庭里不断的成长、进步。随着时间的流逝，在今后的日子里我相信通过我自己不断的努力，会把我的思想水平和实际工作提升到一个更高的层次。

作为全国零售行业的先锋，我能成为其中一员感到非常荣幸。总之为了使苏宁蒸蒸日上。我们势必高喊：加油!第一!培养并发扬： 执著拼搏，永不言败 的企业精神。以顾客满意为目标;用主人翁的

意识真正做到“至真至诚，阳光服务”!

清晨醒来，第一件事，“今天要做快乐的苏宁人!”还没打开门，阳光已经从缝隙里洒了进来.....

篇4：公司员工试用期个人总结

转眼间，两个月的试用期即将结束，在这段时间里，我在公司领导、部门领导及同事们的关心与帮助下，从一开始的手忙脚乱到现在的已逐渐适应了周围的生活与工作环境，对销售支持这项工作也逐渐进入了状态。从自身来讲也有了进一步的提高，现将这二个月的工作情况作以下总结：

一、人管方面：

1、通过打电话及参加招聘会的形式，物色销售人员，并为符合条件的应聘者安排面试。

2、对于通过面试的新员工，根据hr的要求为其准备相关入司资料，并系统中为新员工上工号。

3、做好销售人员的考勤工作，以及他们佣金、薪金的计算工作。

二、业管方面：

1、在中信和交通银行的协议签定的过程中，与分公司保持联系，跟踪协议的会签过程，并在协议签定后，在系统中设置相关网点信息，以保证保单的录入，和单子的正常出

单。

2、负责日常的收单、审单以及交单工作，并做好每日的业务记录和业务播报，若出现照会等问题单，做好跟踪并及时处理。

3、根据总监的要求，制定渠道经营计划并对费用进行预算管理。

4、负责制定银行与brc人员激励方案，并进行实施与跟踪，并在月末做好费用报销工作。

5、与财务和银行方面做好沟通，在每月月初核对做单情况，计算并及时支付银行手续费。

6、制定有关业务的培训方案，并对培训过程中产生的费用做好报销工作。

7、处理分公司下发的邮件，并完成其安排的任务。

8、做好银保单证的征订，并及时对库存资料做好清点和整理。

9、做好施总安排的各项工作，为我们的销售团队对好后勤支持和服务工作。

作为一个新人，一开始我做事总缺乏计划性，不能很好的分清工作的主次关系，由于自己的粗心，也出现过几次错误。但经过这两个月时间的锻炼，我认清到自己所存在的问题，坚持在开展工作之前做好个人工作计划，分清工作的主次顺序，一项项及时完成，达到预期的效果，保质保量的完成工作，提高工作效率，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平较刚接手时有了长足的进步，开创了工作的新局面。在接下来的日子，我要保持良好的工作态势，加紧学习，更好地充实自己，以能够更好地去胜任这份工作。

当然在工作中，也存在着一些不足之处，比如处理问题方面，还需要多动动脑子，全面地看待问题，而且在工作熟悉度方面也有些欠缺，不过我相信通过以后的工作，我会慢慢熟悉，了解并掌握销售支持这项工作。我会在以后工作过程中，不断努力，不断完善，做到尽善尽美，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

篇5：公司员工试用期个人总结

试用期一过，我就要迎来转正了。一想到这里我就非常激动，一是可以正式作为公司的一名员工了，二是我有了更好的条件在这份工作上努力了。面对这三个月的试用期，我有很多的感慨，不管是在工作当中的，还是我自身方面，我感慨良多，在此我想就这几个月的试用期做一次总结。

一、工作上

刚刚进入这个行业，我还是有太多不懂的地方。虽然我已经步入社会好几年了，也已经有了一些阅历，但是进入这个行业，我现在的状态就是一片空白。虽然在进入公司之前我参加过培训班，但是培训的时候并没有真正的步入实践，所以当我走进这个岗位的时候，我才认识到自己的贫瘠，我也才认识到自己要学的东西太多了。进入公司的这几个月，我从最基础的工作做起，一些杂事情都被我承包了，我也是希望能够通过自己的勤奋，争取到更多学习的机会。后来慢慢成熟了一些之后，我能够在工作上独立了。我是一个害怕失败的人，所以我非常谨慎，也很细心，所以这几个月的试用期间，我很少犯错，也很少违反纪律，甚至连请假的次数都很少。

二、学习上

在这个行业，我们首先就是要学习，学习才是我进步的第一步。在我以往的工作中，我很少去重视学习这一点，我认为学习只要偶尔存在就可以了，不用时时刻刻去警惕，但是事实告诉我错了。学习这件事情，无论什么时候，都是非常重要的，也是非常有必要的一件事情。这次步入一个新行业，我也纠正了自己的学习观，把学习放在首位，所以我的进步也很明显，也有了非常大的成长，这是我有史以来成长的最快的一次，这也又一次的证明了学习的力量。

三、生活上

我在生活上是一个很随和的人，所以在我进入公司之后我和同事们相处的也很不错。我喜欢帮助别人，同时我也是一个很热心的人，我认为当被人有难处的时候，就算我们帮不上忙，但是一句安慰的话也可以暖暖人心。也许就是因为自己的这一份热忱，我交到了很多的朋友，这也让我的工作更加的顺利，简单一些。从而我也能够学习到更多，成长的更迅速。在这个社会上，我们努力是必然的，但是真诚和聪慧也会是一件很重要的事情，保持一个好的态度，就一定会有一个不错的明天。

篇6：公司员工试用期个人总结

自我到xx公司以来，已经三个月的时间，我本着认真负责的工作态度，慢慢的适应了在这里的一切，本身我对自己的工作就保持了严格，来到xx这个大家庭的时候我更是这样，只是我觉得工作需要做到最好，就一定要对自己的负责，这是一定的，为了保持这个好的习惯我非常的希望自己能够有多收获，这次我来到了xx这里这也是对我的一个考验，工作高度认真这是我在xx的一个常态，我希望自己能够做好这些，短短试用期让我感受很多，我也在这短短的工作当中改变了很多，自己能力上面就进步快乐不少，还有一些精神层次上面，对于工作的看法也不再是那么单一了，我也对这段时间工作总结一番。

一、初步适应工作

来到xx这里三个月的时间，不能说自己生么都会了，但是这个过程我是全程都在经历着，我知道自己的问题有哪些，我知道有问题就一定要纠正，这段时间的工作就是一种

咋发现问题，然后纠正自己，过程是最重要的，我觉得不管是做什么事情都需要对自己有一个客观的评估，对于能力也是一样，这三个月的时间我在工作的时候能够客观的看待自己出现的问题，还有个人的能力方面，我觉得这些都是非常宝贵的，一直以来我都是在慢慢的适应工作不是工作在适应我，到了一个新的环境下我需要做这一点，这次的工作的当中我端正态度，做好本职工作，出现的问题一一的纠正，团结同时，再来到xx的第一天起我就知道，自己一个人工作效率远远比不上大家团结在一起的工作效率。

二、日常工作方面

我知道自己能够做到的不是最优秀的，我还有很多东西需要学习，学习一切跟工作相关的，现在的我掌握的知识，掌握的工作技巧知识一个根底，我觉得不断的在工作当中领悟这一点才是真谛，我相信这些都是可以找到解决方式的，在工作的方面我需要做到的还有很多，日常当中我对自己问题的看法会很端正，有问题就一定纠正自己，我在每天的工作当中都会重视起来，想对我来说我更加愿意对这些做出努力，日常工作繁多，对于我工作能力上面也在慢慢的增加，这只会越来越严格，我也会继续提高自己，让自己能够在工作中做到更多的事情，

三、缺陷之处

很多时候在工作当中我会比较粗心，我很清楚这些细节的问题是会引发大的问题的，所以这次在工作当中我没有想那么多，这是我的一个问题，尽管我知道这很不好，但还是在一直忽略这些问题，一定会纠正这些努力工作的。