

## 公司篮球比赛总结

### 篇1：公司篮球比赛总结

一丝秋意，无限精彩，我们系体育部为了大一的新同学塑造一个活跃的生活氛围，丰富大家的课余生活；也为我系篮球队选拔总院举办的"新生杯"篮球赛的队员；更重要的是以比赛为载体来增强班级内部以及班级之间同学的联系，使得我们系这个大家庭更加融洽、温馨。特意为大一新生组织了"新生杯"篮球赛，十二个班级的球员本着友谊第一，比赛第二的体育精神，代表各班参加了本次赛事。

对此次比赛的定位就是旨在健身、娱乐，以达到增进同学之间的友谊，加强班级之间的交流，提高班级凝聚力的目的。在这一次的篮球赛中体现了我们经管系同学对体育的兴趣和爱好！同学在比赛中也表现出友谊第一，比赛第二的精神。在比赛中同学们都能相互谅解。也体现了各班的团结精神，在比赛中每个同学都可以尽力地发挥自己的才能，展现自我。从中可以看出同学们高涨的热情，在频繁的比赛和紧张的学习当中，各篮球运动员表现了惊人的意志以及团队精神，能赛出水平，赛出风格，赛出成绩。

经过这次的篮球比赛，不仅提高了我们的身体素质，并且培养了我们的团队精神和艰苦奋斗吃苦耐劳的作风，磨练了我们的意志，增强了我们战胜困难的信心和勇气。更让我们懂得了，不管是胜利还是失败，其实都是件好事。胜利是好事，但也许会让你骄傲，反而起到相反的效果。而失败是成功之母，我们今天的失败预示着下次一定会成功，因为我会化伤心为力量，化压力为动力，我们会总结其失败的原因，吸取这次不成功的教训，取长补短，争取下一次成功！加油！

任何比赛都是这样，你不可能永远都会赢，但也不可能永远都是失败者。比赛就是竞争，有输有赢才是比赛！我们赢了，不会骄傲！输就输了，也不会泄气！一切比赛和竞争都是为了更好的锻炼自己，所以输赢都只是一个结果而已，我们注重的是过程才对，因为只有在这个过程中才能体会到输赢的忧伤和喜悦！

人的一生当中没有多少的失败和成功，不管是学习还是生活，你不可能永远都是无坎坷的，只有失败之后才明白，赢是多么的难！而从未输过的人永远体会不到人生有多么精彩！输了，并不意味着你比别人差；输了，也不意味着你永远不会成功；输了，更不意味着你到了人生的终点。聪明的人告诉你，失败的终点往往是成功起点。只要你敢于正视失败，敢于敢于拼搏，你一定会采摘到成功的鲜花——那朵远在天边的奇葩。人生就象奔流的大海，没有岛屿和暗礁，就难以激起美丽的浪花。输了，把失败作为动力！年轻人应有宽广的胸怀，千万不要去计较那微不足道的创伤。

通过这次比赛告诉我们，心态决定命运！一个人能否成功，就看他的心态了。成功人士

与失败之间的差别是：成功人士始终用最积极的思考、最乐观的精神和最辉

煌的经验支配和控制自己的人生。失败者则刚好相反，他们的人生最受过去的种种失败与疑虑引导支配。所以我们这次比赛中，赢不会让我们骄傲，而输也不会使我们气馁，我们会端正我们的心态，下次取得最后的胜利！

对此，在今后的生活中，我们应加强身体的锻炼，要求每一位同学都要坚持上早操，严钢纪律，增强同学们的体制。我系学生会也会提高对体育活动的重视，督促同学们的体育锻炼，为以后的学习打下良好的基础！

## 篇2：公司篮球比赛总结

为了提高篮球喜好同志的技术水平，促使各单位之间的交流与联系，更好地表现素质教育的优胜性，20XX年XX月XX日下午，后勤与外企单位之间篮球友情赛，跟着一声响亮的口哨声按期举行。

赛事从一开始就十分的激烈，你一球我一球，比分你追我赶，没有丝毫放松，两方队员在赛场上充满激情的挥撒这自己的优异球技。球场队员用心“表演”，球外球员啦啦队也没有闲着，嘶声力喊，为各自球队的队员加油打气，一时球场喧闹非凡。

此次篮球比赛，是我们预料之中的是同事们的踊跃参加性较高，赛前的准备比较精心。经过比赛我们看到了同事们为了后勤服务中心的集体荣誉而不管惜个人的苦与累。比赛中团结向上，勇于拼搏的精神激励着每一位同事。固然在比赛中个人实力相差很大，但都没能阻拦住同事们自己对篮球运动的激烈喜好。在比赛中，同事们可以正直态度，解放思想，把输赢看得其实不重要，重点是同事们参加比赛，展现自己本单位风范。你们的悉心全力，固然没可以博得比赛，亲爱的同事们，我们是虽败犹荣，毕竟你们的付出也相同获得了大家的喝采与助威，相同博得了掌声。固然我们没有取获成功，可是两方队员优异的球风、精深的技术仍旧为自己的班级做出了文明的模范，每个队员都是一名合格的文明使者，流传着踊跃向上、永不言输得拼搏精神，值得我们全部人学习。

从此次友情赛中我们也看到了好多的不足之处：

第一，队员之间也缺乏交流，相互之间不认识各自的特色，缺乏默契。面对这些状况，球队应当多组织打友情赛，多在一同打球，在培育球队团结方面多下功夫，可是因为各个方面的原由没有获得落实。

第二，每个球员也不是完美无缺的。比赛前于比赛场中地问题未办理好，致使球员未能更好发挥，使得我方球队队员在赛前未能做好充分准备，比赛中球员过于悲观，使有些球员悲观应战，在此对给领队组带来的不便，在次表示抱歉。比赛时部分球员没有更好的听从教练组的部署和安排，使得比赛阶段未能达到预期成效。

固然这类活动不是我们的原创，固然比赛很不正规，在这里甚至没有奖品。但这都不算什么单位的生活是丰富多彩的，其实各种各样的活动都是一种锻炼，一种试试。在这

里，没有为了名次的争执，没有为了荣誉的拼抢。有的不过单纯的友情，快乐的心情，快活的汗水。我们单位输掉了比赛，但比赛结果没有人去关注。此后我们还会举办一些这样的活动，让每个人都参加近来，让每个人都感觉集体的暖和，集体的快乐!

### 篇3：公司篮球比赛总结

为进一步丰富员工的业余生活，增强企业员工的凝聚力及向心力，营造和谐、健康的企业发展环境。8月25日—9月1日，人力资源部组织开展了主题为“激情八月，四特活力杯”篮球赛，取得了一定的成效，现将本次活动情况的总结如下：

#### 1、上下联动，全员参与，活动有声有色;

本次四特“活力杯”篮球活动得到公司上下广泛的关注与支持，全员踊跃报名参加参与，共计80余人参与本次活动，其中中层干部参赛人数占本次比赛总人数的四分之一。此次活动以分系统兼顾区域的方式组建了六支参赛队伍，覆盖公司各部门(包括营销支持系统)、各生产车间。活动期间，公司副总经理郭栋、吴生文、张悦也纷纷亲临赛场观看并参与比赛，并为获胜队伍进行了颁奖。

8月25日，首场比赛，XX副总经理为首场比赛开球助威;同日，XX副总经理上场参与南昌联队与科勾队的小组赛。9月1日，XX副总经理、XX副总经理、张悦副总经理率领由中层干部组成的公司联队与本届篮球赛冠军队进行了一场友谊联赛。赛后，三位领导分别为冠、亚、季军授予了锦旗并合影。

本届篮球赛获得冠军的队伍是由人力资源部(含保卫)、采购二部组成的雄鹰队;总经办、审计部、法务部、财务部、采购一部、打假办及南昌营销支持系统等部门组成的南昌联队获得亚军;生产一部组成的蛟龙队为本届比赛的季军。

#### 2、精心筹划，部门协调，活动顺利开展

为确保活动顺利开展，人力资源部活动小组自活动策划始初与各部门员工进行了充分的沟通与协调，广泛收集意见建议。活动前期，以XX副总经理为组长，XX等人为副组长，抽调科研中心人员、采购二部人员、生产一部人员、人力资源部全员(樟树)参与的活动小组多次召开赛前会议，就活动组织举办细节及各项规程作了细致的商议。人员安排，队伍组建，赛制赛规的制定，人力资源部均与各个部门进行了沟通，统筹了各部门意见，制定了详细的可操作的活动方案。

同时，各部门的领导及员工都十分重视本次篮球活动。综合考虑对面菜市场篮球场场地与环境因素，此次篮球比赛未能安排在那举行。为确保活动的正常进行，总经办积极与樟树市政府、樟树中学沟通联系了活动场地。采购二部在时间紧迫的情况下及时到位篮球服、药品等比赛用品，后勤部积极修复菜市场球场地面，及时更换了球架，为后期员工业余进行活动提供了场地。比赛前后用时三天，均安排在工作之余，没有影响正常办公与生产。生产一部、生产二

部的部长亲自参赛，调动生产一线的员工参与比赛。公司各部门的支持与配合，为活动顺利举办提供了有力的组织保证。

### 3、未雨绸缪，赛前训练，活动气氛浓烈

本次篮球活动的顺利举办与活动良好的氛围也是分不开，无论是赛前或是比赛期间，公司员工对本次活动抱有热情。为了在比赛中发挥更好的水平，有的部门在开赛之前自发召集其他部门参赛人员进行切磋交流;有的部门则是部门领导亲自对本部门篮球队进行指导训练。比赛期间，各参赛队伍每日均提前到场进行上篮、传球等热身训练。

### 4、赛制合理，比赛公平，活动和谐融洽。

本次比赛采取循环积分与交叉淘汰两种赛制相结合，与单纯淘汰赛相比较，更加合理，相对增加了比赛场次，确保每队均有两场比赛，充分调动起了所有参赛球队的积极性，给广大的观众与员工带了更多的精彩比赛。同时，为确保本次比赛公平、公正，活动小组为此邀请具专业裁判进行全程执裁，请审计部工作人员全程计分，让各球队在一个更加良好的比赛环境中进行，比赛结果更加精确，广大队员和观众都充分的认可了比赛结果，本次比赛的成功举办也使我司篮球赛的开展踏上了规范化、有序化、系统化的发展道路。

本次篮球活动旨在以活动为契机，进一步加强各部门的相互沟通与交流，凝聚团队精神，提升执行力，提高工作效率，推进公司各项工作的顺利开展。

许多员工纷纷表示，通过组织篮球赛不仅锻炼了员工身体，丰富了员工的文化生活，而且还为员工提供了一方展现自我、锻炼自我的平台，积极地营造了阳光、活泼、向上的文化氛围，提高了团队之间的合作意识，使员工们在紧张的工作之余放松身心。

综上所述，本次“活力杯”篮球赛的顺利举行，使四特员工在运动中得到交流沟通，展现了工作外的另一番风采，同时也培养了大家的集体荣誉感，增进了部门间友谊，展示了四特团结、奋进、勇于拼搏的精神风貌。